

Programa de Formação de Recursos Humanos para PD&I

1. Introdução

A sociedade brasileira se desenvolve de tal forma que faz-se necessário um pensar na educação que atenda aos novos modelos produtivos apresentados. Para atender a esta necessidade, a educação continuada surge como uma necessidade da sociedade para adaptar-se a esses novos modelos produtivos, econômicos, sociais e tecnológicos, promovendo iniciativas de aprendizagem mais abertas e flexíveis que potencializem a competitividade, a mobilidade e a coesão. A inovação educacional enfatiza que a educação e a aprendizagem contínua se ocupem das transformações tecnológicas, da elaboração de ideias, dos produtos, serviços e dos métodos de trabalho, com a finalidade de estes serem cada vez mais competitivos na tecnologia e na ciência, para o incremento da produtividade (Zayas, 2012).

O Programa de Formação de Recursos Humanos do Polo de Inovação do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Sul de Minas Gerais – IFSULDEMINAS, tem por objetivo capacitar pessoas para atuarem em projetos de PD&I nas empresas do setor industrial. Este conjunto de capacitações, a ser executado no período de sua estruturação, tem como público-alvo a própria equipe de profissionais do Polo de Inovação do IFSULDEMINAS, os profissionais das empresas parceiras nos projetos de PD&I e os estudantes do Instituto que estejam matriculados em cursos Técnicos, de Graduação e/ou Pós-Graduação.

Para a seleção dos estudantes, o Polo de Inovação divulgará oficialmente por meio dos canais oficiais do Instituto as características da oportunidade da vaga, o perfil desejado, bem como todas as condições para a participação do estudante nas atividades de PD&I. Os critérios de seleção poderão levar em consideração o período em curso do estudante, a coerência entre o curso que o estudante está matriculado e a área da oportunidade, a experiência do estudante na participação de projetos de iniciação científica, tecnológica e/ou de extensão, a experiência profissional do estudante, quando houver e for em área correlata, suas habilidades e o envolvimento com grupos de pesquisa na área de atuação do Polo Agroindústria do Café.

As atividades que serão realizadas durante a participação do estudante em projetos de PD&I serão definidas pelo coordenador do projeto em conjunto com a empresa parceira.

O Polo de Inovação promoverá periodicamente cursos, seminários e eventos com o objetivo de oferecer aos estudantes oportunidade de novos conhecimentos em PD&I e propiciar a troca de experiências entre os mesmos.

A integração entre atividades de pesquisa e a formação nos cursos será responsabilidade do pesquisador ou coordenador do projeto, que deverá orientar o estudante e receber os relatórios parciais e finais das atividades desenvolvidas. Também será responsável por avaliar os estudantes quanto a consolidação dos conceitos apreendidos e colocados em prática durante as atividades de

PD&I. Ainda na linha da integração, os professores deverão ser estimulados a levarem para a sua sala de aula atividades baseadas nos problemas reais das empresas com o auxílio do estudante, utilizando, por exemplo, técnicas de Ensino Baseado em Projetos ou Problemas.

As capacitações em PD&I contribuirão na formação dos estudantes da seguinte forma: adquirir conhecimentos e experiências sobre as diversas etapas da criação de um projeto de pesquisa e inovação (discussão de ideias e análise do ambiente, definição do problema, formulação da pergunta da pesquisa, definição de objetivos e metas, definição da metodologia, projeto, implementação e análise); aumento e consolidação das competências técnicas na sua área de especialidade; maior conhecimento sobre recursos financeiros e o desenvolvimento de parcerias; aprimoramento dos conhecimentos práticos e habilidades técnicas de pesquisa; aumento do interesse, motivação e envolvimento do estudante; aumento da sua empregabilidade com possibilidade de contratação até mesmo pela própria empresa parceira; desenvolvimento das habilidades interpessoais; aprimoramento das habilidades de persuasão e negociação; melhoria das habilidades de gerenciamento de projetos; aumento da habilidade de comunicação.

2. Cursos Regulares oferecidos pelo IFSULDEMINAS

O IFSULDEMINAS possui, distribuídos em seus 8 campi, vários cursos cujos estudantes podem atuar nos projetos de PD&I do Polo de Inovação. Os cursos encontram-se relacionados no quadro a seguir:

Nível de Ensino
Médio (Técnicos)

Curso

Agrimensura, Agropecuária, Alimentos, Informática, Administração, Meio Ambiente, Segurança do Trabalho, Contabilidade, Edificações, Enfermagem, Comunicação Visual, Produção de Moda, Modelagem do Vestuário, Serviços Públicos, Eletrotécnica, Química, Secretaria Escolar, Mecânica, Comércio, Logística.

Superior

Tecnologia: Gestão Ambiental, Redes de Computadores, Cafeicultura, Desing de Moda, Produção Publicitária, Gestão Comercial,

Licenciatura: Matemática, Ciências Biológicas, Educação no Campo, Computação, Educação Física, Pedagogia, Geografia, Química

Bacharelado: Engenharia Agrônômica, Engenharia Agrimensura e Cartográfica, Engenharia de Alimentos, Ciência da

Pós-graduação

Computação, Educação Física, Medicina Veterinária, Administração, Ciência e Tecnologia de Alimentos, Sistemas de Informação, Zootecnia, Engenharia de Computação, Engenharia Civil, Engenharia em Química

Lato Sensu: Educação Infantil, Educação Matemática, Gestão Ambiental, Gestão Pública, Enfermagem Oncológica, Ensino de Humanidades, Mídias e Educação, Tecnologias para Desenvolvimento Web, Enfermagem em Urgência e Emergência, Gestão Estratégicas de Negócios, Informática na Educação, Engenharia de Segurança do Trabalho e Higiene de Segurança do Trabalho, Ensino de Ciências Naturais e Matemática

Stricto Sensu: Mestrado profissional em Ciência e Tecnologia de Alimentos, Mestrado Profissional em Educação Profissional e Tecnológica.

Fonte: PDI 2019 – 2013

2. Cultura Empreendedora no IFSULDEMINAS

Este programa inclui nos seus objetivos incentivar os discentes a participarem de atividades que estimulem uma cultura e visão empreendedora, por meio de capacitações que visam desenvolver o potencial dos mesmos, despertando a importância da formação da cultura empreendedora, nos diferentes níveis de formação do IFSULDEMINAS e nas empresas parceiras.

Um dos objetivos é o incentivo à participação dos estudantes em atividades de formação e aperfeiçoamento por meio de características intraempreendedoras para que possam atuar no próprio local de trabalho, seja empresa pública ou privada, e incentivar a criação de novos negócios. Para isso, serão desenvolvidas atividades nos cursos do IFSULDEMINAS, com o envolvimento dos pesquisadores do Polo, tanto docentes, quanto discentes e interessados. O Polo contribuirá na busca das demandas para que sejam ministradas as capacitações; na formação de elementos multiplicadores e no suporte às atividades.

3. Capacitações a serem oferecidas:

- Elaboração de “Pitches”;
- Redação de Relatórios para projetos de Inovação;
- Mapeamento de Tecnologias;

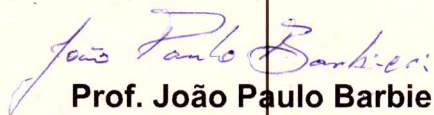
- Como Redigir uma Patente;
- Magnetismo do solo;
- Inteligência Emocional;
- Criação de ambientes APP;
- Atividades práticas de palestras na área da cafeicultura;
- Whorkshop Inovando a Cafeicultura – Startup Makers;
- Uso do Sistema de Gerenciamento de Propriedade – IPOM;
- Curso de Gestão Financeira e Marketing Empresarial;
- Participação na Mostra de Inovação Tecnológica na Jornada Científica;
- Participação nos editais da PPPI;
- Participação das atividades NIT/ ELITTs;
- Oficinas propostas pelas empresas;
- Participação em Feiras e Exposições ligadas à agroindústria do Café;
- Outros indicados para atender as especificidades dos projetos desenvolvidos em parceria com o Polo.



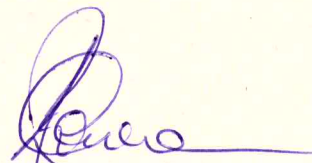
**Débora Jucely de
Carvalho**

Coordenadora de Recursos Humanos
Polo EMBRAPPI IFSULDEMINAS
Agroindústria do Café

Machado, 01 de setembro de 2022



Prof. João Paulo Barbieri
**Diretora de Planejamento e
Negócios**



Prof. Leandro Carlos Paiva
Diretor Geral