Sindynara Ferreira

Cargo a que concorre: Diretora-Geral – IFSULDEMINAS - Campus Inconfidentes
Slogan: Dialogar, Planejar e Avançar
Apresentação: Professora do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico do IFSULDEMINAS – Campus Inconfidentes, com mais de 15 anos de atuação. Engenheira Agrônoma pela UFLA, Mestre e Doutora em Agronomia/Fitotecnia pela mesma Instituição.

SINDYNARA
Dialogar, Planejar e Avançar
Candidata à Diretora-Geral | IFSULDEMINAS - Campus Inconfidentes

PLANO DE TRABALHO

O IFSULDEMINAS – Campus Inconfidentes é referência no Sul de Minas pela qualidade da educação pública e sua contribuição ao desenvolvimento regional. Esta **proposta** busca **fortalecer** o Campus como espaço de **formação, inovação e transformação social**, construída a partir do diálogo com a comunidade acadêmica, da valorização das pessoas e do compromisso permanente com os estudantes. Possui como missão promover uma gestão participativa, transparente e humanizada, valorizando as pessoas e fortalecendo a integração entre ensino, pesquisa e extensão para assegurar a excelência acadêmica e a formação cidadã, em consonância com as diretrizes institucionais e as demandas da sociedade.

EIXO 1 - Ensino, Pesquisa, Extensão, Inovação e Empreendedorismo

- Integrar e verticalizar currículos entre ensino básico, técnico e superior, fortalecendo a interdisciplinaridade.
- Implantar metodologias ativas e inovadoras, com formação continuada para docentes.
- Atualizar cursos conforme demandas regionais, incorporando ensino híbrido e pedagogia da alternância quando pertinente.
- Fortalecer ações de permanência e êxito estudantil, com acompanhamento acadêmico e melhorias nos alojamentos.
- Expandir e qualificar o EaD com cursos técnicos, Formação Iinicial Continuada (FIC) e pós-graduação alinhados às demandas regionais.
- Fortalecer pesquisa, extensão e difusão tecnológica, ampliando a interação com a comunidade.
- Incentivar inovação, empreendedorismo e empresas juniores.
- Potencializar o uso pedagógico da Fazenda-Escola, laboratórios e demais espaços formativos.
- Instituir grupo de trabalho em Inteligência Artificial para uso ético e capacitações acadêmicas e administrativas.
- Ampliar planejamento participativo e captação de recursos externos.
- Fomentar a internacionalização alinhada à política institucional.
- Fortalecer a COPESE, qualificando e ampliando os processos seletivos.

EIXO 2 - Gestão de Pessoas e Desenvolvimento Institucional

- Valorizar servidores docentes, técnicos administrativos, terceirizados e colaboradores, promovendo reconhecimento e boas condições de trabalho.
- Ampliar capacitações alinhadas às necessidades do Campus e ao planejamento institucional, fortalecendo o apoio ao PIQ.
- Fortalecer gestão democrática, integração institucional e melhoria do clima organizacional.
- Estruturar ações de acolhimento e integração de novos servidores.
- Promover saúde mental e prevenção do adoecimento em parceria com PROGEP/SIASS.
- Fortalecer CIS e CPPD, garantindo condições adequadas de funcionamento e desenvolvimento na carreira.
- Reconhecer o papel estratégico dos TAEs na inovação institucional e na qualificação da gestão pública.
- Defender direitos e valorização dos servidores, incluindo flexibilização de jornada, trabalho remoto, normativa docente e reconhecimento de aposentados.

EIXO 3 - Inclusão, diversidade e acessibilidade

- Consolidar políticas de inclusão, diversidade e acessibilidade, garantindo acesso, permanência e êxito.
- Fortalecer e integrar NAPNE, NEGES e NEABI em ações institucionais de valorização da diversidade.
- Ampliar a "Tutoria por Pares", com participação de estudantes veteranos no apoio acadêmico.

EIXO 4 - Tecnologia da informação, comunicação e transformação digital

- Aprimorar a infraestrutura de TIC, garantindo estabilidade, segurança e eficiência dos sistemas institucionais.
- Ampliar a digitalização e automação de processos administrativos e acadêmicos.
- Fortalecer canais oficiais de comunicação e transparência institucional.
- Implantar governança de dados acadêmicos com sistema de alerta precoce para risco de evasão.

EIXO 5 - Avaliação Institucional, Monitoramento e Governança

- Consolidar a avaliação institucional como base do planejamento e da tomada de decisão, fortalecendo a CPA.
- Implantar governança participativa e transparente, com diálogo permanente por meio do programa "Gestão em Conversa".
- Monitorar o plano de gestão com metas, prazos e indicadores institucionais.
- Fortalecer a avaliação de cursos, apoiando coordenações, NDE e colegiados na revisão de PPCs.
- Desenvolver sistemas acessíveis de acompanhamento de indicadores para apoiar a gestão.
- Promover orçamento participativo e aprimorar organograma, gestão de riscos e fluxos administrativos, fortalecendo a transparência e a eficiência institucional.

EIXO 6 - Desenvolvimento e bem-estar discente

- Fortalecer políticas de permanência estudantil, articulando assistência, moradia, alimentação e acompanhamento pedagógico.
- Qualificar o acolhimento de ingressantes com orientação acadêmica, mentoria e tutoria.
- Ampliar ações de qualidade de vida, saúde física e mental e melhoria dos espaços de convivência.
- Fortalecer gestão democrática e participação estudantil em grêmios, diretórios e representações de turma.
- Apoiar iniciativas acadêmicas, culturais, esportivas e científicas, valorizando o protagonismo discente.
- Ampliar oportunidades de estágio, empregabilidade e mobilidade acadêmica.
- Fortalecer estratégias de aprendizagem e êxito acadêmico com monitorias e apoio pedagógico.
- Valorizar programas de iniciação à docência nas licenciaturas.
- Instituir ações de apoio a estudantes mães, pais ou responsáveis solo.
- Garantir horários de atendimento da gestão aos estudantes dos cursos noturnos.

EIXO 7 - Egressos, comunicação social e impacto regional

- Fortalecer o acompanhamento de egressos para avaliar impactos profissionais e orientar melhorias curriculares.
- Implantar o programa "Egresso-Presente", aproximando ex-alunos das atividades institucionais.
- Ampliar a visibilidade do Campus com divulgação sistemática de ações e resultados.
- Intensificar atuação regional por meio de diálogo com conselhos, entidades e demais entes.

EIXO 8 - Infraestrutura, sustentabilidade e segurança institucional

- Aperfeiçoar o plano de manutenção das instalações e equipamentos com foco em acessibilidade, inclusão e aprendizagem.
- Revitalizar a ambiência do Campus, com melhorias em iluminação, sinalização, climatização e convivência.
- Implementar plano de prevenção e segurança institucional.
- Captar recursos para melhorias estruturais e reforço da segurança.
- Fortalecer unidades educativas de produção e ações de bem-estar animal.
- Implantar o projeto "Conhecendo o Campus Inconfidentes".
- Fortalecer o Plano de Logística Sustentável (PLS) com metas ambientais e ações educativas.
- Implementar programa de paisagismo com espécies nativas e trilhas ecológicas.

Este é um documento inicial, aberto ao aprimoramento contínuo, a partir da participação ativa da comunidade acadêmica, por meio da escuta, do diálogo e da construção coletiva.

SINDYNARA
Dialogar, Planejar e Avançar
Candidata à Diretora-Geral | IFSULDEMINAS - Campus Inconfidentes
ACESSE O PLANO COMPLETO E NOS ACOMPANHE NAS REDES SOCIAIS
sindynara_ferreira
@sindynara.ferreira
sindynara.ferreira
www.SINDYNARAFERREIRA.com.br