

SIMÉA PAULA DE CARVALHO CEBALLOS

Cargo a que concorre: Direção-Geral do Campus Carmo de Minas

Slogan: Diálogo que une, Educação que transforma

Sou Siméa Paula de Carvalho Ceballos, professora da área de Linguagens (Língua Portuguesa e Língua Inglesa) do IFSULDEMINAS – Campus Carmo de Minas. Sou especialista em Língua Inglesa, em Docência na Educação Profissional e Tecnológica e Mestre em Letras – Linguagem, Cultura e Discurso. Atuo no Campus há 10 anos, fui coordenadora do curso técnico integrado em Informática (2016 –2020 e Julho 2021– Fevereiro 2023) e coordeno o Centro de Ensino de Línguas – CELIN desde 2017.



Plano de Trabalho

Prezada comunidade acadêmica — estudantes, docentes, técnicos-administrativos e colaboradores,

Nossa instituição é um local de sonhos e de transformação social. Apresento minha candidatura à Direção-Geral deste campus com o propósito de fortalecer nossa identidade e construir uma gestão que seja, acima de tudo, **participativa e transparente**. Minha trajetória no Campus Carmo de Minas me permitiu entender nossos desafios de perto, desde a sala de aula até os processos administrativos. Meu objetivo é garantir que cada membro da nossa comunidade se sinta valorizado e parte integrante do nosso crescimento. Acredito que, ao integrarmos uma gestão participativa com uma comunicação transparente e um olhar humano sobre as pessoas, elevamos naturalmente o nível do ensino oferecido aos nossos estudantes. Para isso, o plano de gestão será apresentado a partir de pilares estratégicos:

Gestão estratégica e participativa

- Instituir a **política de portas abertas** por meio de horários fixos semanais para atendimento direto da Direção-Geral a estudantes e servidores, sem necessidade de agendamento prévio complexo;
- Apoiar e reestruturar os **colegiados e comissões** para garantir que os assentos sejam ocupados por representação autêntica, com rotatividade e voz ativa;
- Apoiar e fortalecer a **Comissão Permanente de Pessoal Docente (CPPD)** e a **Comissão Interna de Supervisão (CIS)**;
- Apoiar e fortalecer a **Comissão Própria de Avaliação (CPA)**;
- Discutir e adequar o organograma do Campus com foco no **atendimento a novas demandas**;
- Manter as ações da equipe gestora unidas e colaborativas em prol da qualidade da educação;
- Destinar uma porcentagem do orçamento de custeio para que a comunidade acadêmica discuta e decida as prioridades de investimento, instituindo, assim, o **orçamento participativo**.

Fluxo de Comunicação e Transparência

- Criar um **informativo mensal** curto e visual, enviado por *WhatsApp* e *E-mail*, resumindo o que a direção fez, o que está em pauta e os prazos importantes;
- Criar o **Dashboard de Gestão**: um painel público em que todos podem acompanhar a execução orçamentária, o andamento de obras e processos em tempo real;
- Publicar, semanalmente, a **Agenda da Direção**;
- Criar o programa de **Escuta Ativa** para ouvir críticas e sugestões com garantia de devolutivas;
- Incentivar o **Intercâmbio Intercampi** para a troca de boas práticas com os outros campi, aproveitando a expertise da Rede Federal em ensino, pesquisa e extensão;
- Manter o alinhamento com a Reitoria, atuando de maneira proativa junto aos órgãos superiores para **garantir recursos e defender a autonomia do nosso campus**;
- Criar e divulgar um **manual de fluxos** para definir claramente “Quem faz o quê?” “Qual o prazo?” “Quem informa o quê, para quem”;
- Fortalecer a Assessoria de Comunicação, tendo em vista a visibilidade do campus, com o objetivo de **demonstrar as ações promovidas e ampliar a interlocução junto à sociedade**;
- Organizar o almoxarifado para manter o **bom fluxo de materiais** no Campus;

- Priorizar a efetividade e a **objetividade das reuniões**;
- Reorganizar o **patrimônio** do Campus.

Apoio nos setores para gestão de crises

- Realizar reuniões periódicas em todos os setores – NTI, SAE, CIEAD, ASCOM, Administrativo, Gestão de Pessoas, Gabinete, Biblioteca, Secretaria, Coordenações de Cursos, de Pesquisa e de Extensão – para ouvir demandas específicas antes que elas se tornem problemas crônicos;
- Ativar e fortalecer o comitê permanente de **gestão de riscos para identificar vulnerabilidades** (ex: cortes orçamentários, problemas de segurança ou infraestrutura) e elaborar planos de contingência.

Foco nos Estudantes

- **Garantir contato próximo com os estudantes**;
- Garantir e fortalecer o diálogo com o Grêmio Estudantil e o Diretório Acadêmico para **alinhamento de demandas e resolução de conflitos imediatos**;
- Promover agendas com os **representantes de classe** periodicamente;
- Ampliar parcerias com empresas públicas e privadas visando à **oferta de estágios e empregos**;
- Manter a **alimentação completa** e de **qualidade nutricional**;
- Apoiar e garantir **viagens técnicas** para os cursos técnicos integrados e para o curso superior;
- Apoiar e incentivar a **participação nos eventos estudantis**, como Jogos Esportivos, *E-sports*, Olimpíadas, Competições tecnológicas;
- Promover a **inclusão e o respeito à diversidade** por meio de ações permanentes, junto aos estudantes e servidores, para combater toda forma de discriminação;
- Criar e implementar uma **política de prevenção e combate ao bullying e outras violências**.

Fortalecimento dos cursos e apoio ao ensino, pesquisa e extensão

- Apoiar o desenvolvimento de ações voltadas para o ENADE;
- Garantir **verba orçamentária** para aquisição de acervos literários e dos projetos pedagógicos;
- Construir políticas para o fortalecimento e a **qualidade da Educação a Distância**;
- Investir em **recursos tecnológicos** para melhoria do acesso à internet e dos laboratórios de informática;
- Apoiar **iniciativas de abertura de incubadoras**, *startups* e empresas juniores;
- Apoiar o **Programa de Monitoria Remunerada**;
- Priorizar o **Plano de Permanência e Êxito**;
- Apoiar a adoção de novas metodologias e projetos que unam os **saberes técnicos à base comum**;
- Apoiar e fortalecer as ações e pesquisas dos núcleos **NEABI, NEGES e NAPNE** para transformar as diretrizes de pesquisa e extensão em práticas antirracistas, inclusivas e diversas;
- Buscar a ampliação da equipe multidisciplinar e garantir **formação continuada para docentes** sobre adaptação curricular;
- Apoiar a **mobilidade estudantil internacional**;
- Apoiar a **mobilidade internacional de servidores** (docentes e TAEs);
- Incentivar e fortalecer as **ações e a oferta de cursos de línguas do CELIN**;
- Incentivar a promoção de **eventos culturais, de pesquisa e de extensão** no Campus.

Qualidade de vida

- Buscar melhorias contínuas nos espaços físicos, com foco em **acessibilidade, conforto e segurança**;
- Buscar parcerias com **profissionais e instituições de saúde**, para o acesso a atendimentos psicológicos, ações preventivas e rodas de conversa para estudantes e servidores;
- Revitalizar a sala dos professores e criar um **espaço de descanso**;
- Apoiar o **Programa de Gestão e Desempenho (PGD)** e escalas de forma estratégica, respeitando a vida privada e as necessidades individuais, sem prejuízo ao serviço público;
- Criar o **Programa "Cuidar de Quem Educa"**, com espaços de descompressão, ginástica laboral e apoio à saúde mental para servidores;
- Estimular ações de **combate a todo tipo de assédio**.

Esta candidatura acredita que o campus deve ser um espaço de **pertencimento, respeito e construção coletiva**. Queremos uma Direção **presente, acessível e comprometida**, que escuta antes de decidir e cuida antes de cobrar.

Gestão democrática se constrói com diálogo, transparência e compromisso com as pessoas.

Contato: simea.ceballos@ifsuldeminas.edu.br