

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
IFSULDEMINAS - CAMPUS POÇOS DE CALDAS

PLANO DE TRABALHO 2026 -2030

APRESENTAÇÃO

Rafael Felipe Coelho Neves é professor e atualmente ocupa o cargo de Diretor-geral do IFSULDEMINAS - Campus Poços de Caldas desde 2022. Este plano resume as ações que serão continuadas e aprimoradas no próximo ciclo. Para maiores detalhes das propostas não deixe de acessar: <https://sites.google.com/view/rafaelneves/>.

Licenciado (2008) e Mestre (2011) em Física pela UFJF. Doutor em Física Atômica e Molecular (2015) pela UFJF com período em sanduíche na Flinders University de Adelaide, Austrália. É professor de Física do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico do IFSULDEMINAS - Campus Poços de Caldas desde 2013. Foi coordenador de Pesquisa, Pós-graduação e Inovação do campus de 2016 a 2022. Membro do Mestrado Profissional em Educação Profissional e Tecnológica do IFSULDEMINAS.

PROPOSTA DE GESTÃO

“Continuar avançando, cuidar das pessoas e projetar o futuro do Campus Poços de Caldas”

Em 2022, apresentamos à comunidade um plano construído com seriedade, compromisso e confiança no potencial do nosso campus. Desde então, trabalhamos intensamente para transformar aquelas propostas em realidade. Quase tudo do que foi pensado naquele momento foi executado e até conquistas vieram mesmo sem estarem planejadas fruto de muito trabalho da equipe de gestão, consolidando avanços importantes no ensino, na pesquisa, na extensão, na gestão, na infraestrutura e na relação do campus com a sociedade.

Agora, em 2026, nosso compromisso é dar o próximo passo.

Não se trata de começar de novo. Trata-se de continuar avançando. De fortalecer tudo aquilo que construímos juntos. De ampliar o cuidado com as pessoas. De aprofundar o diálogo interno. De valorizar ainda mais estudantes, docentes e técnicos administrativos. De consolidar o Campus Poços de Caldas como um espaço de pertencimento, qualidade e transformação social.

Nosso projeto para os próximos anos é o de um campus cada vez mais humano, acolhedor, participativo e conectado com os desafios do presente e as oportunidades do futuro. Um campus que segue alinhado às diretrizes institucionais da Reitoria, mas que também reafirma sua identidade própria, seu protagonismo e sua capacidade de liderar, com responsabilidade e diálogo, um novo ciclo de desenvolvimento institucional.

Queremos seguir construindo um campus em que o bem-estar de todos seja prioridade. Um campus em que o diálogo seja método permanente de gestão. Um campus que continue entregando resultados, mas sem perder de vista aquilo que mais importa: as pessoas.

ENSINO

Queremos seguir fortalecendo um ensino de qualidade, comprometido com a educação integral e omnilateral, em consonância com as bases conceituais da Educação Profissional e Tecnológica que orientam a criação e a missão dos Institutos Federais. Nosso compromisso é com uma formação que articule trabalho, ciência, cultura e tecnologia, superando visões reducionistas e afirmando a educação como processo de desenvolvimento pleno do ser humano. Queremos consolidar cursos cada vez mais fortes, atualizados e comprometidos com a formação humana integral, com a inclusão, com a permanência e com o êxito dos estudantes. Mais do que preparar para o mundo do trabalho, queremos formar sujeitos críticos, éticos, autônomos e capazes de compreender e transformar a realidade em que vivem.

PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO

O Campus Poços de Caldas já demonstrou sua força na produção de conhecimento e na consolidação de uma cultura acadêmica comprometida com a qualidade e com a transformação social. Nosso compromisso é seguir fortalecendo a pesquisa e a pós-graduação, ampliando oportunidades para estudantes e servidores, qualificando grupos de estudos e de pesquisa, estimulando a produção científica e reforçando a articulação entre investigação, formação acadêmica e demandas da sociedade. Vamos juntos em prol da consolidação de nossas pós-graduações fortalecendo as condições para produção de pesquisa de impacto, expandindo e aprofundando as ações de fomento ao Mestrado Profissional em Educação Profissional Tecnológica e nossas especializações lato sensu.

EXTENSÃO E ESTÁGIO

Acreditamos em um campus aberto, presente e comprometido com a sociedade. Por isso, queremos ampliar ainda mais as ações de extensão e estágio, fortalecendo a relação com instituições públicas, organizações sociais, empresas e comunidades. Consolidar e expandir as ações do VOA, do CDPC, da Coordenadoria de Esportes, dos eventos, trazendo cada vez mais a sociedade pra dentro do campus e levando o campus para toda nossa região.



PLANO DE TRABALHO 2026 -2030

ESTUDANTES

Os estudantes são a razão de existir da instituição. Por isso, nossa prioridade seguirá sendo promover acolhimento, permanência, bem-estar e oportunidades. Queremos um campus em que cada estudante se sinta respeitado, apoiado e motivado a crescer. Expandir ainda mais as ações da COPESE com vistas a aprimorarmos as ações de ingresso. Criar um espaço separado para o Grêmio e os Centros Acadêmicos, um espaço de convivência adequado e expandir a alimentação do superior tanto no almoço quanto na janta. Apoiar a CAE na assistência aos educandos com diálogo e investimento. Expandir oportunidades de bolsas de ensino, pesquisa e extensão nos projetos do campus. Consolidar a oferta de treinamentos esportivos e a participação em competições locais e regionais.

DOCENTES

Queremos seguir valorizando o trabalho dos docentes e criando condições para que possam desenvolver, com excelência, suas atividades de ensino, pesquisa e extensão. Nosso compromisso é fortalecer o apoio institucional por meio de espaços de acolhimento e escuta com vistas a melhorias nas condições físicas e psicológicas de trabalho. Vamos fortalecer o PIQ, continuar atuando na expansão de oportunidades de pesquisa e extensão com fomento interno e externo, levantar as condições de salas e laboratórios com vistas a melhorias que possam aprimorar o processo de ensino-aprendizagem e trabalhar na busca de carga horária de aula cada vez mais equilibrada levando-se em consideração sempre o contexto institucional.

TÉCNICOS ADMINISTRATIVOS

Nenhum projeto institucional se sustenta sem o trabalho qualificado, dedicado e estratégico dos técnicos administrativos. Por isso, queremos avançar em uma gestão que valorize ainda mais esses servidores, fortaleça os espaços de escuta, promova melhores condições de trabalho e reconheça sua contribuição decisiva para o funcionamento e o desenvolvimento do campus. Vamos fortalecer o PIQ, consolidar o PGD, apoiar a implementação do RSC dos TAES e aprofundar o diálogo com a CIS para melhoria de fluxos e processos.

COMUNIDADE EXTERNA

Nosso campus deve continuar sendo uma referência pública de qualidade, compromisso social e capacidade de transformação. Queremos ampliar ainda mais o diálogo com a sociedade, fortalecer parcerias e aprofundar a presença do IFSULDEMINAS no desenvolvimento local e regional. Aumentar as cooperações com a Prefeitura, Unifal, PUC, Associações do terceiro setor, entre outras entidades, bem como promover ainda mais cursos FIC que atendam às demandas da região.

GESTÃO E ADMINISTRAÇÃO

Seguiremos defendendo uma gestão participativa, transparente, responsável e aberta ao diálogo. Mas queremos ir além: queremos que a próxima etapa da gestão seja marcada ainda mais pelo cuidado com as pessoas, pela promoção do bem-estar, pela escuta ativa e pela construção coletiva de soluções. Apresentar um portal de transparência em tempo real do campus, mostrando o planejado e o executado em termos orçamentários por áreas de investimentos. Buscar ainda mais recursos externos e trabalhar os indicadores internos relacionados à matriz CONIF, sem perder o horizonte da qualidade e do ensino humanizado, para que tenhamos cada vez mais um orçamento compatível com as inúmeras ações e melhorias que demandamos.

INFRAESTRUTURA FÍSICA

Seguiremos investindo em uma infraestrutura que acompanhe o crescimento e os sonhos da nossa comunidade. Queremos um campus mais funcional, mais acolhedor, mais bonito e mais preparado para os desafios da educação contemporânea. Isso inclui espaços de convivência, ensino, pesquisa, extensão e bem-estar. Adquirir ou construir ao menos mais duas salas de aulas e equipamentos para reposição de laboratórios em defasagem ou laboratórios novos a serem construídos para os novos cursos.

CIDADE DA INOVAÇÃO

A Cidade da Inovação representa a consolidação de uma visão estratégica de futuro para o Campus Poços de Caldas e para o IFSULDEMINAS. Este é o espaço próprio para reunir, de forma articulada, as agendas de inovação, empreendedorismo, desenvolvimento tecnológico e conexão com a sociedade. Nosso compromisso é consolidar esse projeto como um eixo estruturante de desenvolvimento institucional e regional, ampliando oportunidades para estudantes, servidores e parceiros externos. Queremos que a Cidade da Inovação se fortaleça como ambiente de articulação entre conhecimento, criatividade, iniciativa e impacto territorial, sempre em diálogo com a missão pública da educação profissional e tecnológica e com o compromisso de devolver à sociedade mais do que ela espera.

Acreditamos na Cidade da Inovação como um espaço privilegiado para a formação dos nossos alunos quanto a perspectivas inovadoras e empreendedoras em prol do desenvolvimento humano e social.

NOSSO COMPROMISSO

Nosso compromisso para 2026-2030 é simples e profundo: seguir avançando sem perder nossa essência. Continuar o trabalho realizado, consolidar conquistas, corrigir rotas quando necessário e abrir novos horizontes para o Campus Poços de Caldas. Este plano contém os pontos gerais da próxima gestão, demandas mais específicas e planejamento detalhado do próximo ciclo serão construídos coletivamente durante o processo democrático de diálogo de todos os setores e áreas do campus.