

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS - IFSULDEMINAS
PROCESSO DE CONSULTA À COMUNIDADE PARA ESCOLHA DE DIRIGENTES
MANDATO 2026-2030

Plano de Trabalho

Nome do Candidato: Hugo Baldan Junior

Cargo a que concorre: Diretor-Geral do Campus Muzambinho

Slogan: Dialogar. Construir. Avançar

Apresentação: Possui graduação em Estudos Sociais; Mestrado em Meio Ambiente/Recursos Hídricos; Doutorado em Ciências com ênfase em Química Ambiental. Possui 30 anos de dedicação ao ofício de educar. Desde 2009 atua como professor no Campus Muzambinho lecionando Geografia e suas diversas relações curriculares nos cursos técnicos integrados ao ensino médio, subsequentes, superior e pós graduação, tanto no ensino presencial quanto no ensino à distância (EAD). Atual Diretor de Ensino e Diretor-Geral substituto do Campus Muzambinho.



PROPOSTA DE GESTÃO

Propomos uma gestão democrática e participativa, orientada pelo **diálogo** permanente, pelo respeito ao conhecimento técnico e pela valorização das pessoas. Essas premissas são condições para decisões legítimas e eficazes, favorecendo um ambiente de colaboração, pertencimento e de contínua **construção**. Nosso compromisso é consolidar uma gestão estratégica, eficiente e humanizada que garanta os desejados e necessários **avanços** para que o Campus Muzambinho continue sendo referenciado por sua educação de qualidade e que tanto impacta a vida das pessoas.

Eixo DIALOGAR - Escuta institucional, participação democrática e diagnóstico das demandas da comunidade.

1. Participação ativa - 1.1 Favorecer o envolvimento de estudantes, técnicos administrativos, docentes e colaboradores no planejamento e nas decisões; **1.2** Fortalecer espaços permanentes de diálogo e escuta qualificada com a comunidade acadêmica (físicos e virtuais); **1.3** Estabelecer política de visitas regulares do Diretor-Geral aos setores, laboratórios e prédios pedagógicos com objetivo de mapear as demandas e propor estratégias de solução. **1.4** Fortalecer o diálogo com a sociedade e parceiros do território, promovendo escuta, cooperação e soluções para o desenvolvimento regional.

2. Transparência e comunicação - 2.1 Garantir acesso claro às informações institucionais e às decisões de gestão de forma sistemática e regular; **2.2** Aprimorar os fluxos de comunicação interna a partir da padronização de processos; **2.3** Fortalecer estratégias de comunicação acessíveis, considerando toda a diversidade acadêmica; **2.4** Reformular o papel estratégico da ASCOM com a criação de um setor de eventos independente.

3. Igualdade, diversidade e inclusão - 3.1 Promover igualdade de voz e valorização da diversidade, assegurando ambientes institucionais baseados na convivência democrática e no reconhecimento das diferenças; **3.2** Reafirmar o compromisso com educação plural, socialmente justa, inclusiva e comprometida com a promoção dos direitos humanos, da equidade e da diversidade; **3.3** Elaborar e institucionalizar protocolos para prevenção e enfrentamento à discriminação e outras violências; **3.4** Fortalecer NEABI, NEGES, NAPNE e CELIN com condições estruturais, institucionais e pedagógicas adequadas. **4. Pertencimento e valorização dos servidores - 4.1** Fortalecer o pertencimento com o reconhecimento do papel e potencialidades de cada servidor; **4.2** Garantir condições adequadas de trabalho: infraestrutura, equipamentos, ferramentas, materiais, saúde e segurança; **4.3** Apoiar jornada flexibilizada, normativa docente e programa de gestão, preservando direitos e avanços; **4.4** Consolidar uma política institucional centrada na qualidade de vida, na valorização dos servidores e na promoção da saúde mental; **4.5** Implementar pesquisa anual de clima organizacional integrada às avaliações da CPA; **4.6** Consolidar modelo de gestão participativa e integrada da Escola-Fazenda por meio de criação de um Comitê Gestor; **4.7** Promover cursos de capacitação para os servidores no âmbito de sua formação e atuação institucional.

5. Articulação Institucional - 5.1 Promover a integração do Campus Muzambinho junto a Reitoria e demais campi em prol da missão institucional do IFSULDEMINAS.

Eixo CONSTRUIR - Planejamento estratégico, organização institucional e gestão integrada.

1. Visão de futuro, metas e plano de ação - 1.1 Construir planos de ação integrados, com foco na qualidade do ensino, da pesquisa, da extensão, da inovação e do empreendedorismo; **1.2** Conectar empresas favorecendo a ampliação de oportunidades de estágio estudantil e de ofertas de emprego aos egressos; **1.3** Fortalecer a cultura institucional de planejamento, avaliação e prestação de contas; **1.4** Expandir a utilização de ferramentas de acompanhamento, como por exemplo, o Painel de Ensino, Painel da Escola-Fazenda e Painel Administrativo/Financeiro.

2. Desenvolvimento Humano Institucional - 2.1 Fortalecer o Programa de Qualidade de Vida no Trabalho; **2.2** Aprimorar a política institucional de acolhimento ao servidor; **2.3** Fortalecer a política de formação continuada de servidores em apoio à progressão funcional.

3. Processos internos e eficiência administrativa - 3.1 Institucionalizar procedimentos, fluxos e manuais operacionais, visando ampliar a eficiência; **3.2** Aprimorar o planejamento, a execução e o acompanhamento do orçamento de custeio e investimento; **3.3** Fomentar a cultura de planejamento estratégico para compras e licitações; **3.4** Estruturar o setor de Fiscalização de contratos; **3.5** Atuar de forma permanente para assegurar a compatibilidade entre as funções contratadas, a CBO e os valores pagos aos postos de trabalho dos colaboradores; **3.6** Avaliar, de forma técnica, a necessidade de recomposição e ampliação de postos de trabalho.

4. Infraestrutura e suporte aos setores - 4.1 Priorizar investimentos contínuos na infraestrutura física e tecnológica do Campus Muzambinho; **4.2** Instituir rotina de manutenção preventiva prediais e nos equipamentos de laboratórios do Campus Muzambinho; **4.3** Desenvolver projetos voltados à sustentabilidade institucional, à economia de recursos e uso racional de materiais.

5. Segurança institucional - 5.1 Implantar e consolidar uma política integrada de segurança institucional, com o fortalecimento do setor de vigilância patrimonial; **5.2** Promover a organização

e a segurança do trânsito no Campus Muzambinho; **5.3** Reforçar a responsabilidade institucional com a integridade física, emocional e social da comunidade acadêmica; **5.4** Desenvolver ações formativas para servidores e estudantes sobre prevenção de riscos diversos; **5.5** Intensificar o monitoramento de áreas com maior vulnerabilidade; **5.6** Realizar estudos de viabilidade orçamentária para contratação de empresa especializada em segurança patrimonial. **6. Articulação externa e incremento de orçamento** - **6.1** Ampliar a articulação institucional para firmar parcerias público-privadas, convênios e cooperações técnicas, bem como intensificar a captação de recursos por meio de editais, programas governamentais e agências de fomento, especialmente na Escola-Fazenda; **6.2** Realizar busca ativa de apoio parlamentar, por meio de agenda institucional estruturada e visitas a Brasília; **6.3** Oportunizar o financiamento de setores produtivos com modelo de gestão vinculado em fundações de apoio ou Cooperativa Escola. **7. Planejamento, Estrutura e Integração Ensino–Produção** - **7.1** Criar um planejamento estratégico da Escola-Fazenda, definindo metas anuais, integrando produção, sustentabilidade e ações pedagógicas; **7.2** Incentivar programas de capacitação técnica e pedagógica para servidores e estudantes vinculados às atividades da Escola-Fazenda; **7.3** Fortalecer a sustentabilidade e as ações ambientalmente corretas nos processos produtivos da Escola-Fazenda; **7.4** Promover a aproximação da Escola-Fazenda com os grupos de estudos e empresas juniores do Campus Muzambinho; **7.5** Incentivar a aproximação do ensino, pesquisa e extensão com a agricultura familiar. **8. Apoio às unidades fora de sede (CVT e CeCAES) e Hospital Veterinário** - **8.1** Garantir fomento em prol do contínuo desenvolvimento pedagógico e estrutural dessas unidades. **9. Parcerias internacionais.** **9.1** Favorecer mobilidade internacional tanto para os estudantes quanto para os servidores.

Eixo AVANÇAR: Impactos institucionais, qualidade acadêmica e desenvolvimento regional. **1. Acesso e inclusão educacional** - **1.1** Assegurar atuação sistêmica, contínua e orientada por resultados nos eixos de ingresso, egressos e carreiras; **1.2** Estabelecer parcerias com prefeituras para apoio às inscrições e matrículas nos processos seletivos; **1.3** Incentivar a participação de estudantes como embaixadores institucionais; **1.4** Fortalecer o Programa Partiu IF; **1.5** Implantar um Programa de Busca Ativa Territorial voltada a públicos historicamente excluídos do ensino técnico e superior; **1.6** Combater analfabetismo social por meio de FICs de alfabetização e letramento e Programas EJA. **2. Permanência e êxito** - **2.1** Tratar a evasão como política institucional estratégica; **2.2** Monitorar taxas de empregabilidade, continuidade de estudos e empreendedorismo entre egressos; **2.3** Estabelecer metas progressivas de redução da evasão e retenção, com acompanhamento semestral; **2.4** Fortalecer o apoio institucional ao trabalho docente como estratégia de permanência; **2.5** Atuar de forma estruturada nas disciplinas com maiores índices de reprovação e com o fortalecimento dos projetos RevisAção, programa de monitoria e avaliação multidisciplinar; **2.6** Assegurar condições materiais e orçamentárias para a oferta universal do lanche noturno; **2.7** Instituir auxílio-alimentação específico para estudantes do ensino superior em situação de vulnerabilidade socioeconômica; **2.8** Fortalecer ações de apoio à permanência de estudantes mães, por meio da articulação com as políticas de assistência estudantil; **2.9** Utilizar o Painel de Ensino, Nilo Peçanha, portais SUAP, Integra e Programa Campus Inteligente como ferramentas estratégicas de gestão. **2.10** Fortalecer parcerias e convênios em prol do transporte estudantil. **2.11** Fortalecer o programa estudantil de auxílio tecnológico. **3. Ensino, PPCs, inovação curricular e tecnologia** - **3.1** Fortalecer semanas pedagógicas, fóruns acadêmicos e ações de formação continuada; **3.2** Propor a modernização do EAD, com a aquisição de novos equipamentos de estúdio, mudança na organização pedagógica dos cursos e fortalecimento das ofertas UAB; **3.3** Ampliar ações preparatórias para o ENEM, vestibulares e ENADE; **3.4** Instituir ciclos periódicos de autoavaliação dos cursos, com participação de docentes, estudantes e egressos, em articulação com a CPA; **3.5** Consolidar a curricularização da extensão nos cursos de graduação, com incentivo a programas que articulem a prática profissional; **3.6** Fortalecer o apoio administrativo e financeiro aos cursos de pós-graduação lato sensu e stricto sensu; **3.7** Apoiar o recém-aprovado programa de residência médica veterinária e oferta de residências multiprofissionais na área da saúde. **4. Vida estudantil e protagonismo** - **4.1** Incentivar e fortalecer ações culturais, artísticas, esportivas e de lazer; **4.2** Instituir um programa de incentivo ao protagonismo estudantil, apoiando iniciativas acadêmico-científicas, sociais e de inovação lideradas por estudantes; **4.3** Promover eventos institucionais de integração, como gincanas, festivais culturais, mostras artísticas, semanas temáticas, jogos estudantis e feira de ciências; **4.4** Criar espaços físicos adequados para o funcionamento do Grêmio Estudantil, Centros Acadêmicos, Atlético e demais organizações estudantis; **4.5** Estruturar espaços de convivência estudantil no Campus Muzambinho. **5. Pesquisa, extensão, inovação e empreendedorismo** - **5.1** Favorecer o bom funcionamento do NIPE e ELITE, garantindo estruturas físicas, equipamentos adequados e autonomia da gestão do recurso financeiro; **5.2** Apoiar os atores do ecossistema de inovação e empreendedorismo, como o espaço maker, a incubadora de empresas, as empresas juniores e os grupos de estudo; **5.3** Fortalecer o edital unificado de bolsas; **5.4** Consolidar o Campus Muzambinho como referência regional em divulgação científica. **6. Inovação, Sustentabilidade e Desenvolvimento Regional** - **6.1** Garantir ações de pesquisa e inovação tecnológica que promovam à Escola-Fazenda; **6.2** Estimular a iniciação científica, tecnológica e extensionista a partir de problemas reais da produção agropecuária e agroindustrial; **6.3** Estimular projetos inovadores e parcerias institucionais público-privadas voltadas ao ensino, pesquisa/inovação, extensão e desenvolvimento regional; **6.4** Fortalecer a Cooperativa Escola como instrumento formativo; **6.5** Fortalecer a marca de produtos “Da Escola” e implantar a “Venda do IF”, espaço para comercialização de produtos com a identidade do Campus Muzambinho; **6.6** Retroalimentar as receitas geradas na Escola-Fazenda para investimentos em tecnologias, infraestrutura e projetos pedagógicos na própria Escola-Fazenda. **7. Projetos Estratégicos Complementares** - **7.1** Viabilizar a construção de passarela trevo de acesso ao Campus Muzambinho; **7.2** Reativar a usina hidrelétrica; **7.3** Promover a revitalização do entorno do lago; **7.4** Implantar o Projeto Centro de Educação Ambiental, em APPs do Campus Muzambinho e/ou parque municipal; **7.5** Buscar recursos orçamentários para a construção de salas de aula, gabinetes, laboratórios, ambientes administrativos, novo espaço para academia, reformulação do complexo esportivo e refeitório, na perspectiva da consolidação do modelo de Campus Agrícola 150/100.

Saiba mais sobre nossa Proposta de Gestão acessando o QR code:

Dialogar. Construir. Avançar
@hugodiretor

