



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
REITORIA

ANEXO 02 – MEMÓRIA DE CÁLCULO

Pregão Eletrônico nº 90013/2025

Processo: 23343.002886.2025-15

Referências:

- * Instrução Normativa SEGES/MPDG nº 05/2017;
- * Consolidação das Leis Trabalhistas – CLT;
- * Leis nº 10.637/2002 e nº 10.833/2003;
- * Lei nº 7.418/1985;
- * Lei nº 10.506/2011;
- * Convenção Coletiva de Trabalho nº MG000594/2025.
- * Convenção Coletiva de Trabalho nº MG001973/2025.

Alguns Parâmetros

Total de dias trabalhados por mês: Média de 22 dias mensais.

Total de horas trabalhadas por mês: 220 horas mensais (44 h semanais)

Total de horas trabalhadas por mês (posto de psicólogo): 150 horas mensais (30 h semanais)



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS

REITORIA

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	
A	Piso salarial	Convenção Coletiva de Trabalho nº MG001973/2025 (postos: copeiro; almoxarife; oficial de manutenção predial; auxiliar administrativo; técnico em secretariado) Convenção Coletiva de Trabalho nº MG000594/2025 (postos: supervisor administrativo; recepcionista) Mercado (anexos do termo de referência) - postos: psicólogo; técnico em comunicação de dados; editor de mídia audiovisual.
D	Hora extra	$((\text{piso salarial}/220)*2) - \text{CCT nº MG001973/2025}$ $((\text{piso salarial}/220)*1,5) - \text{CCT nº MG000594/2025}$
E	Reflexo da hora extra no DSR	$((((\text{piso salarial}/220)*2)/6) - \text{CCT nº MG001973/2025})$ $((((\text{piso salarial}/220)*1,5)/6) - \text{CCT nº MG000594/2025})$
	Total da Remuneração	



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS

REITORIA

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	Percentual	Memória de Cálculo	Base de Cálculo
A	13º Salário	8,33%	$((1/12))$	Total do Módulo 1
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	$(1/12)+((1/12)/3)$	
TOTAL				

Submódulo 2.2 – Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições:

2.2	Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições	Percentual	Base de Cálculo	Fundamentação Legal
A	INSS	20,00%	Total do Módulo 1 + Submódulo 2.1	Legislação em vigor
B	Salário Educação	2,50%		
C	SAT - Seguro acidente do trabalho	Rat Ajustado – acordo com FAPWEB e RAT do fornecedor		
D	SESC ou SESI	1,50%		
E	SENAI - SENAC	1,00%		
F	SEBRAE	0,60%		
G	INCRA	0,20%		



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS

REITORIA

H	FGTS	8,00%		
	TOTAL	xxx%		

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios mensais e diários	Memória de Cálculo
A	Transporte **	Será adotada a tarifa do município de Pouso Alegre-MG; posteriormente, na execução contratual, o valor será alterado ou suprimido, após celebrado cada termo de contrato.
B	Auxílio-alimentação	(nº de dias trabalhados * valor do benefício) – ((nº de dias trabalhados * valor do benefício) * 20%)
C	Seguro de vida em grupo *	CCT nº MG001973/2025 - cláusula décima-terceira CCT nº MG000594/2025 – cláusula décima-quarta
D	Contribuição Assistencial Patronal	Vide a respectiva CCT
E	Diárias ***	R\$ 120,00 R\$ 170,00 - postos: técnico em comunicação de dados; editor de mídia audiovisual

*** Será disponibilizado o numerário ao profissional, conforme Anexo I – Termo de Referência, com até 36 (trinta e seis) horas de antecedência. Valores máximos por viagem: **valor integral**, quando houver necessidade de pernoite; **metade do valor**, quando não houver necessidade de pernoite. Sobre os valores a título de diárias incidirão exclusivamente os custos “PIS (0,65%), “COFINS” (3,00%) e “ISSQN” (2,00%), do Módulo 6, de acordo com a IN RFB no 1.234/2012 e a legislação tributária municipal (ISSQN) de **Pouso Alegre-MG (esta alíquota será reajustada, conforme a necessidade, em função da celebração de cada termo de contrato)**. Em caso de viagens a unidade deste IFSULDEMINAS, empreendidas no horário de expediente, desde que haja a disponibilização de alimentação, nos refeitórios locais, não haverá o pagamento de diárias; nesta hipótese, caso haja o extrapolamento da jornada diária, haverá, conforme o caso concreto, o pagamento de horas extras ou a compensação de jornada. O empregador poderá vincular os empregados terceirizados ao sindicato representativo de sua categoria econômica, caso em que poderão ser estendidos a estes os benefícios constantes nos instrumentos de negociação coletiva de direitos trabalhistas. Desde que os terceirizados se vinculem a instrumento de negociação coletiva de direitos trabalhistas (sindicato representativo da categoria econômica do empregador), deverão receber os benefícios lá constantes, inclusive o auxílio-alimentação, se houver.

** Para o custo de transporte, será usado o valor da tarifa vigente no município de Pouso Alegre-MG; após a celebração de cada termo de contrato, o valor será atualizado por meio de termo aditivo.

* Para os itens para os quais não há instrumento de negociação coletiva de direitos (CCT), deverão ser adotados os valores



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS

REITORIA

apontados na CCT nº MG001973/2025 - cláusula décima-terceira.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS

REITORIA

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

	Provisão para rescisão	Percentual	Base de Cálculo	Memória de Cálculo
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	Total do Módulo 1	$((1/12)*5\%)$
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	Total do Módulo 1	$((0,42\%)*8\%)$
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,01%	Total do Módulo 1	$((40\%*(8\%*0,42\%))$
D	Aviso prévio trabalhado	1,94% *	Total do Módulo 1	$((1/30)*7)/12)$
E	FGTS, Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	0,08%	Total do Módulo 1	$((8\%*(50\%)*1,94\%)$
F	Custos para rescisão	3,2% **	Total do Módulo 1	$(40\%*8\%)*$
G	Incidência do submódulo 2.2 sobre	xx%	Total do Módulo 1	$(xx%*1,94\%)$



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS

REITORIA

	o aviso prévio trabalhad o			
--	-------------------------------------	--	--	--

* Lei nº 10.506/2011: a partir do segundo ano de vigência do contrato, a alíquota será ajustada da seguinte maneira:

$$\{(((1/30)*7)/12)/7\}*((1/4)*3) = 0,21\%$$

** Lei nº 13.932/2019



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS

REITORIA

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 – Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Percentual	Base de Cálculo	Memória de Cálculo
A	Substituto nas Férias	0,93%	Total do Módulo 01	$((1/12)+(1/12)/3)/12$
B	Substituto nas Ausências Legais	1,66%		$(5,96/30)*(1/12)$
C	Substituto na Licença paternidade	0,02%		$((5/30)/12)*1,5\%$
D	Substituto nas Ausências por Acidente de trabalho	0,03%		$((15/30)/12)*0,78\%$
E	Substituto no Afastamento Maternidade	0,03%		$(1,44\%*10\%)*45,09\%*(6/12)$
F	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Módulo 4.1	xx%		$((\text{somatório dos itens A até E do submódulo 4.1})*\text{total do Submódulo 2.2})$
TOTAL				

Submódulo 4.2 – Intra jornada



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS

REITORIA

4.2	Intrajornada	Memória de Cálculo
A	Não há	Não há
	Total	



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS

REITORIA

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

5	Afastamento Maternidade	Valor Mensal	Referência
A	Uniformes	Deverá ser o valor mensal por empregado para os itens e quantidades relacionados no Termo de Referência.	Preços praticados no mercado
B	Equipamentos	Deverá ser o valor mensal por empregado para os itens e quantidades relacionados no Termo de Referência	Preços praticados no mercado
TOTAL			

Referência: o custo repassado deve refletir a vida útil estimada dos insumos.

* Em se tratando de bens cuja vida útil estimada seja superior a 12 (doze) meses, a cotação deverá levar em conta a sua depreciação contábil



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS

REITORIA

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos indiretos, Tributos e Lucros	Percentual	Base de incidência
A	Custos Indiretos	A ser definido pela empresa proponente	Total dos módulos 1, 2, 3, 4 e 5
B	Lucro	A ser definido pela empresa proponente	Base de incidência para Custos Indiretos + Custos indiretos
C	Tributos		
	B1. Tributos Federais (especificar) *	PIS (%) COFINS (%)	(Total dos módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos indiretos + Lucro)/(1 – Percentual Total dos tributos)*
	B.2 Tributos Estaduais (especificar)		
	B.3 Tributos Municipais (especificar)	ISSQN (%) **	(Total dos módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos indiretos + Lucro)/(1 – Percentual Total dos tributos)
	Total		

* Caso se cuide de proponente tributado pela sistemática da não cumulatividade, deve-se observar a cláusula 6.5 do Edital.

** Para o custo referente ao tributo ISSQN,, será adotada a alíquota vigente no município de Pouso Alegre-MG; após a celebração de cada termo de contrato, o valor será atualizado por meio de termo aditivo.