

Estudo Técnico Preliminar 9/2023

1. Informações Básicas

Número do processo: 23343.000059.2023-17

2. Descrição da necessidade

Há, na atualidade, contrato vigente para o objeto cuja contratação ora se almeja. Contudo, a contratação data de 1º/04/2018; logo, estará, em breve, atingido o prazo-limite para a sua vigência, delimitada em 60 (sessenta) meses. Não se vislumbrou, nesta oportunidade, a necessidade de se remodelar a nova contratação, posto que é adequada às reais e atuais necessidades da instituição. Será adotado, para controle de jornada, o sistema de ponto biométrico, de cuja conferência ficarão encarregados os fiscais designados e seus substitutos). Especificamente com relação ao objeto contratual, haverá a proposta, a constar no Termo de Referência, acerca da possibilidade de o empregador parcelar as férias de seus empregados, alocados nos postos, em até dois períodos distintos, na forma da legislação vigente. A contratação visa atender às disposições contidas na Lei nº 9.632, publicada no DOU de 08/05/98, que trata da extinção de Cargos da Administração Pública Federal, e dispõe que a contratação das atividades correspondentes poderão ser objeto de execução indireta. O Decreto nº 9.507/2018 e a IN SEGES/MPDG nº 05/2017 disciplinam a contratação e a execução indireta dos serviços terceirizados, cuja categoria profissional não mais ingressará na Administração Pública Federal, visto que não haverá concurso público para o provimento destes cargos. Especificamente com relação ao objeto contratual, haverá a proposta, a constar no Termo de Referência, acerca da possibilidade de o empregador parcelar as férias de seus empregados, alocados nos postos, em até dois períodos distintos, na forma da legislação vigente.

Frisa-se que os serviços almejados se destinam precipuamente à manutenção das instalações do Campus Avançado Carmo de Minas do IFSULDEMINAS.

No que respeita aos postos de auxiliar administrativo (Campus Pouso Alegre) e supervisor administrativo (Reitoria), cuida-se de contratações para postos que antes inexistiam.

3. Área requisitante

Área Requisitante	Responsável
Coordenadoria-Geral de Contratações Públicas	João Carlos Ferreira
Coordenadoria-Geral de Contratações Públicas	João Paulo Silveira de Almeida
Campus Avançado Carmo de Minas	Mariana Guimarães Couto
Campus Avançado Carmo de Minas	Daniela Harue Sakaguti

4. Descrição dos Requisitos da Contratação

A contratação visa atender às disposições contidas na Lei nº 9.632, publicada no DOU de 08/05/98, que trata da extinção de Cargos da Administração Pública Federal e dispõe que a contratação das atividades correspondentes poderão ser objeto de execução indireta. O Decreto nº 9.507/2018 e a IN SEGES /MPDG nº 05/2017 disciplinam a contratação e a execução indireta dos serviços terceirizados, cuja categoria profissional não mais ingressará na Administração Pública Federal, visto que não haverá concurso público para o provimento destes cargos. Sendo assim, essa contratação se dará por meio de processo licitatório e posterior formulação de contrato para contratação de terceirizados.

5. Levantamento de Mercado

Diante das necessidades institucionais, teve-se em evidência a busca de obtenção de mão de obra qualificada, por meio de cessão com dedicação exclusiva (terceirização). Em razão disso, elaboraram-se estudos tendentes ao delineamento do objeto contratual de modo a que este se identifique com a atual demanda, capaz, pois, de satisfazer aos interesses institucionais. Para tanto, utilizou-se, como referencial seguro, da metodologia de formação de preços por meio de planilha de composição de custos; aliado a isso, verificou-se a existência de instrumento de negociação coletiva de trabalho cujos pisos salariais são compatíveis com o nível de qualificação esperado dos profissionais que serão alocados nos postos. Cotadas as propostas, obtiveram-se preços que, ponderados, formaram o preço estimado da Administração, para fins de licitação.

6. Descrição da solução como um todo

A contratação dos postos de trabalho terceirizados (Vigia noturno; Vigia diurno; Zelador; Auxiliar Administrativo; e Supervisor Administrativo), é a solução que atenderá à pretensão contratual da Administração, diante das atuais necessidades.

7. Estimativa das Quantidades a serem Contratadas

O quantitativo de postos está em conformidade com as necessidades institucionais, bem como com a disponibilidade orçamentária.

--

Campus Avançado Carmo de Minas	
Posto	Valor global estimado
Vigia diurno	R\$ 116.379,36
Vigia noturno	R\$ 131.945,04
Zelador	R\$ 58.156,08
Auxiliar Administrativo	R\$ 54.357,92
Supervisor Administrativo	R\$ 79.492,02

8. Estimativa do Valor da Contratação

Valor (R\$): 440.330,02

Valor (R\$): R\$ 440.330,42

O método utilizado para Estimativa de Preços foi o preenchimento do ANEXO VII-D MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS, da IN SEGES /MPDG nº 05/2017, pela Administração. Considerando os percentuais estabelecidos na Nota Técnica 01/2013 do Conselho de Justiça Federal, bem como os valores e benefícios acordados na: a-) Convenção Coletiva de Trabalho da Categoria registrada no Ministério do Trabalho e Emprego sob o nº MG001277/2022. Dada a particularidade do objeto licitável, i.e., a manifestação da pretensão contratual por meio de cotação individualizada para custos diversos, optou-se por realizar pesquisa de preços frente ao mercado, apresentando, de maneira detalhada, a composição a ser licitada; dessa iniciativa, adveio a média de mercado, que será adotada como custo de referência, i.e., estimado, para a licitação. Ainda, adotaram-se estimativas de custo de contrato vigente (Contrato nº 10/2018, da Reitoria), bem como referências do Painel de Preços.

9. Justificativa para o Parcelamento ou não da Solução

A contratação se processará por meio de agrupamento de itens licitáveis, por local de destinação das contratações, com vista ao melhor dimensionamento das propostas. Dessa forma, não haverá o parcelamento da solução, posto que, para tal objeto, essa providência costuma ser antieconômica para os cofres públicos

10. Contratações Correlatas e/ou Interdependentes

Há, no Campus Avançado Carmo de Minas, a existência de outros contratos de cessão de mão de obra com dedicação exclusiva, para postos como limpeza; porém, para os postos ora pretendidos, não há outros contratos, que não o em via de ser substituído. No que respeita aos postos de auxiliar administrativo (Campus Pouso Alegre) e supervisor administrativo (Reitoria), cuida-se de contratações para postos que antes inexistiam.

11. Alinhamento entre a Contratação e o Planejamento

A contratação dos serviços de vigia diurno, vigia noturno, zelador e auxiliar administrativo justifica-se pela necessidade de adequação das demandas atuais e futuras do Campus Avançado Carmo de Minas no cumprimento de suas missões institucionais, bem assim ao conforto e bem-estar de servidores, alunos, pais, estagiários, trabalhadores terceirizados, fornecedores, visitantes e toda a comunidade acadêmica. A contratação de serviço terceirizado pelo IFSULDEMINAS vai ao encontro dos objetivos institucionais de atendimento à comunidade, consoante diretrizes da Resolução 08/2015, de 23 de março de 2015, art. 3º.

12. Benefícios a serem alcançados com a contratação

Otimização de recursos, melhor atendimento dos setores, atendimento ao público e atividades afins aos cargos pretendidos. O ganho de eficiência é direto e bastante significativo, dado o grande volume de trabalhos demandados. Haverá incremento e ganhos sensíveis, tais como: maior qualidade na execução da atividade; maior eficiência na gestão dos recursos.

13. Providências a serem Adotadas

Foram feitas diversas reuniões tentando-se adequar as atividades e buscar soluções aos problemas. Buscou-se, ainda, conciliar os diversos interesses setoriais, de modo a que se chegasse ao número de postos capaz de atender às legítimas expectativas.

14. Possíveis Impactos Ambientais

Para a contratação dos postos de apoio administrativo, não há impactos ambientais, uma vez que todo o expediente é feito em meio eletrônico.

15. Declaração de Viabilidade

Esta equipe de planejamento declara **viável** esta contratação.

15.1. Justificativa da Viabilidade

Faz-se imprescindível a atuação dos profissionais ocupantes dos postos de trabalho; outrossim, o números e postos é o bastante ao atendimento das necessidades institucionais. Há, também, o necessário aporte orçamentário à contratação.

16. Responsáveis

JOAO CARLOS FERREIRA

Integrante técnico

JOAO PAULO SILVEIRA DE ALMEIDA

Integrante técnico

DANIELA HARUE SAKAGUTI

Integrante requisitante

MARIANA GUIMARAES COUTO

Integrante requisitante