



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO**  
**SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA**  
**INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS**  
**REITORIA**  
**ANEXO II – MEMÓRIA DE CÁLCULO**

**Pregão Eletrônico SRP nº 15/2023**

**Referências:**

- \* Nota Técnica nº 001/2013 – Conselho da Justiça Federal;
- \* Cadernos de Logística – MPOG;
- \* Instrução Normativa SEGES/MPDG nº 05/2017;
- \* Consolidação das Leis Trabalhistas – CLT;
- \* Leis nº 10.637/2002 e nº 10.833/2003;
- \* Lei nº 7.418/1985;
- \* Lei nº 10.506/2011;
- \* Anexo III do Anexo I – Termo de Referência: ORIENTAÇÃO Nº3/2023/DAE/PROEN/IFSULDEMINAS.

***Alguns Parâmetros***

**> Total de dias trabalhados por mês: Média de 22 dias mensais**

**> Total de horas trabalhadas por mês: 200 horas mensais.**

**> Remuneração: Soma das verbas que possuem natureza salarial**



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO**

**SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA**

**INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS**

**REITORIA**

**MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

<b>1</b>	<b>Composição da Remuneração</b>	
<b>A</b>	Cuidador – 40 horas semanais	R\$ 1.760,00
<b>B</b>	Cuidador – 30 horas semanais	R\$ 1.320,00
<b>C</b>	Profissional AEE – 40 horas semanais	R\$ 3.200,00
<b>D</b>	Profissional AEE – 40 horas semanais	R\$ 1.600,00
	<b>Total da Remuneração</b>	



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS

REITORIA

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	Percentual	Memória de Cálculo	Base de Cálculo
A	13º Salário	8,33%	$((1/12))$	Total do Módulo 1
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	$(1/12)+((1/12)/3)$	
TOTAL				

Submódulo 2.2 – Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições:

2.2	Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições	Percentual	Base de Cálculo	Fundamentação Legal
A	INSS	20,00%	Total do Módulo 1 + Submódulo 2.1	Legislação em vigor
B	Salário Educação	2,50%		
C	SAT - Seguro acidente do trabalho	Rat Ajustado – acordo com FAPWEB e RAT do fornecedor		
D	SESC ou Sesi	1,50%		
E	SENAI - SENAC	1,00%		
F	SEBRAE	0,60%		
G	INCRA	0,20%		
H	FGTS	8,00%		



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO**

**SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA**

**INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS**

**REITORIA**

	TOTAL	xxx%		
--	-------	------	--	--

**Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários**

2.3	Benefícios mensais e diários	Memória de Cálculo
A	Auxílio-Refeição/Alimentação*	Não há a previsão**
B	Seguro de Vida em Grupo	Vide Anexo III do Anexo I – Termo de Referência
C	Vale-transporte	$((n^{\circ} \text{ de dias trabalhados} * \text{valor do benefício}) * 2) - (\text{salário} * 6\%)$

- O empregador poderá vincular os empregados tercerizatários ao sindicato representativo de sua categoria econômica, caso em que poderão ser estendidos a estes os benefícios constantes nos instrumentos de negociação coletiva de direitos trabalhistas.
- Desde que os tercerizatários se vinculem a instrumento de negociação coletiva de direitos trabalhistas (sindicato representativo da categoria econômica do empregador), deverão receber os benefícios lá constantes, inclusive o auxílio-alimentação, se houver.



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO**  
**SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA**  
**INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS**  
**REITORIA**

**MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO**

	<b>Provisão para rescisão</b>	<b>Percentual</b>	<b>Base de Cálculo</b>	<b>Memorial de Cálculo</b>
<b>A</b>	Aviso prévio indenizado	0,42%	Total do Módulo 1	$((1/12)*5\%)$
<b>B</b>	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	Total do Módulo 1	$((0,42\%)*8\%)$
<b>C</b>	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,01%	Total do Módulo 1	$((40\%*(8\%*0,42\%))$
<b>D</b>	Aviso prévio trabalhado	1,94% *	Total do Módulo 1	$((1/30)*7)/12)$
<b>E</b>	FGTS, Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	0,08%	Total do Módulo 1	$((8\%*(50\%)*1,94\%)$
<b>F</b>	Custos para rescisão	3,2% **	Total do Módulo 1	$(40\%*8\%)*$
<b>G</b>	Incidência do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado	xx%	Total do Módulo 1	$(xx\%*1,94\%)$

\* Lei nº 10.506/2011: a partir do segundo ano de vigência do contrato, a alíquota será ajustada da seguinte maneira:



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO**

**SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA**

**INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS**

**REITORIA**

$\{(((1/30)*7)/12)/7\}*((1/4)*3) = 0,21\%$

\*\* Lei nº 13.932/2019



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS

REITORIA

Submódulo 4.1 – Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Percentual	Base de Cálculo	Memorial de Cálculo
A	Substituto nas Férias	0,93%	Total do Módulo 01	$((1/12)+(1/12)/3)/12$
B	Substituto nas Ausências Legais	1,66%		$(5,96/30)*(1/12)$
C	Substituto na Licença paternidade	0,02%		$((5/30)/12)*1,5\%$
D	Substituto nas Ausências por Acidente de trabalho	0,03%		$((15/30)/12)*0,78\%$
E	Substituto no Afastamento Maternidade	0,03%		$(1,44\%*10\%)*45,09\%*(6/12)$
F	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Módulo 4.1	xx%		$((\text{somatório dos itens A até E do submódulo 4.1})*\text{total do Submódulo 2.2})$
TOTAL				

Submódulo 4.2 – Intraornada

4.2	Intraornada	Memória de Cálculo
A	Não haverá	
	Total	

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO**

**SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA**

**INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS**

**REITORIA**

<b>5</b>	<b>Afastamento Maternidade</b>	<b>Valor Mensal</b>	<b>Referência</b>
<b>A</b>	Uniformes	Deverá ser o valor mensal por empregado para os itens e quantidades relacionados no Termo de Referência.	Preços praticados no mercado
<b>B</b>	Equipamentos	Deverá ser o valor mensal por empregado para os itens e quantidades relacionados no Termo de Referência	Preços praticados no mercado
<b>TOTAL</b>			

Referência: o custo repassado deve refletir a vida útil estimada dos insumos.

\* Em se tratando de bens cuja vida útil estimada seja superior a 12 (doze) meses, a cotação deverá levar em conta a sua depreciação contábil.



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO**

**SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA**

**INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS**

**REITORIA**

<b>5</b>	<b>Custos indiretos, Tributos e Lucros</b>	<b>Percentual</b>	<b>Base de incidência</b>
<b>A</b>	Custos Indiretos	A ser definido pela empresa proponente	Total dos módulos 1, 2, 3, 4 e 5
<b>B</b>	Lucro	A ser definido pela empresa proponente	Base de incidência para Custos Indiretos + Custos indiretos
<b>C</b>	Tributos		
	B1. Tributos Federais (especificar) *	PIS (%) COFINS (%)	(Total dos módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos indiretos + Lucro)/(1 – Percentual Total dos tributos)*
	B.2 Tributos Estaduais (especificar)		
	B.3 Tributos Municipais (especificar)	ISSQN (%) **	(Total dos módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos indiretos + Lucro)/(1 – Percentual Total dos tributos)
	Total		

\*Caso se cuide de proponente tributado pela sistemática da não cumulatividade, deve-se observar a cláusula 16 do Termo de Referência

\*\* Observar a legislação tributária do município onde situado o tomador dos serviços



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO**

**SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA**

**INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS**

**REITORIA**