

Plano de Trabalho

Nome do Candidato: Renato Aparecido de Souza

Cargo a que concorre: Diretor-Geral do Campus Muzambinho

Slogan: Juntos Somos + Campus Muzambinho



Apresentação:

Atual Diretor-Geral do Campus Muzambinho. Possui graduação em Fisioterapia; Especializações em Biomecânica e Fisiologia do Exercício; Mestrado em Ciências Biológicas; Doutorado em Engenharia Biomédica; MBA em Gestão Escolar. Possui Formação Pedagógica - *Teachers for the Future* (Finlândia) e Gestão Escolar - *Finnish Teacher Trainer* (Finlândia). Educador há 19 anos. Desde 2010 atua como professor no Ensino Básico, Técnico e Tecnológico no Campus Muzambinho.

PROPOSTA DE GESTÃO

Nossa proposta de gestão está direcionada em função dos princípios de uma governança pública participativa e democrática. Trata-se de uma proposta que objetiva a continuidade do desenvolvimento do Campus Muzambinho. Reflete o esforço coletivo e o aprendizado acumulado da exitosa superação dos desafios enfrentados nos últimos anos. É orientado por boas práticas de gestão para que possamos JUNTOS experimentar permanentemente o sentimento de orgulho de ser Campus Muzambinho!

Juntos Somos + Educação de Qualidade: **1.** Apoiar o processo de aprendizagem estudantil contextualizado ao período pós-pandemia; **2.** Oportunizar continuamente ações de inovação pedagógica com abordagens educacionais ativas e centradas no estudante, fomentando a cultura organizacional da melhoria contínua dos indicadores de qualidade, de permanência-êxito nos diferentes níveis de ensino; **3.** Garantir oportunidades formativas e de capacitação para produção de material didático-pedagógico; **4.** Fomentar a atualização dos processos, materiais didáticos e midiáticos dos cursos EaD; **5.** Fortalecer os investimentos em apoio técnico para a oferta com esforço próprio dos cursos EaD; **6.** Fortalecer iniciativas de capacitação continuada para servidores e colaboradores; **7.** Fortalecer as Semanas Pedagógicas; **8.** Fomentar discussões e espaços para soluções de problemas reais, incluindo aqueles do próprio Campus Muzambinho; **9.** Rediscutir práticas pedagógicas, a fim de potencializar a formação crítica dos educandos e permitindo a inserção da educação inclusiva, uso de tecnologias educacionais, empreendedorismo, curricularização da extensão, da pesquisa e da inovação; **10.** Repensar as rotinas agropecuárias dos setores produtivos da Escola-Fazenda enquanto espaço pedagógico à luz de temas envolvendo bem-estar animal, sustentabilidade e aplicação de tecnologias; **11.** Instituir ações de apoio ao ingresso, carreira e egresso; **12.** Garantir a verticalização do ensino; **13.** Investir em editais para programas de suporte à formação do estudante: estágios não obrigatórios, mediadores virtuais, monitorias, projetos de ensino e formação técnica na Escola-Fazenda; **14.** Apoiar os eventos acadêmicos; **15.** Concluir a implantação do sistema SUAP Edu como ferramenta de gestão acadêmica apoiando a Coordenadoria de Registros Acadêmicos, Setores Educacionais e NTI para este novo cenário; **16.** Melhorar os processos envolvendo as dinâmicas oriundas da criação da Diretoria de Ensino; **17.** Apoiar os programas de residência pedagógica e pró-licenciaturas.

Juntos Somos + Transparência, Responsabilidade e Eficiência dos Processos: **1.** Conclusão do mapeamento e reorganização dos cargos para a próxima licitação da terceirização; **2.** Diálogo permanente, buscando alternativas mais ágeis e pautadas pela organização interna e procedimentos normatizados pelos setores administrativos; **3.** Garantir autonomia aos setores administrativos; **4.** Aprimoramento do Relatório Anual de Gestão, importante instrumento institucional de transparência; **5.** Aprimoramento da ferramenta de gestão financeira "Painel Financeiro"; **6.** Garantir a sustentabilidade econômica conquistada nos últimos anos, equacionando a melhor relação entre recurso, ação e resultado; **7.** Garantir apoio e defesa aos encaminhamentos da CIS e CPPD em suas atribuições; **8.** Organização de agendas de capacitação, orientadas para construção de políticas estratégicas dos setores técnico-administrativos; **9.** Garantir fiscalização ativa dos contratos e aplicação de medidas corretivas; **10.** Continuidade aos processos de digitalização; **11.** Elaboração coletiva para o novo PDI; **12.** Desenvolvimento estratégico da comunicação institucional; **13.** Garantir o apoio à gestão da informação, dos dados e do conhecimento institucional. **14.** Buscar ativamente recursos extraordinários; **15.** Atuar em consonância às demandas identificadas pela CPA.

Juntos Somos + Escola-Fazenda: **1.** Continuidade aos investimentos e adaptações em prol da certificação dos produtos da Escola-Fazenda; **2.** Expansão no atendimento de produtores rurais e desenvolvimento dos arranjos produtivos locais; **3.** Garantir descentralização e autonomia do gerenciamento dos recursos oriundos da receita própria; **4.** Apoio organizacional e gerencial dos recursos; **5.** Criação do Boletim Técnico Informativo da Escola-Fazenda; **6.** Projetar o Campus Muzambinho no fórum da rede federal de escolas-fazenda; **7.** Garantir o desenvolvimento das reuniões continuadas para elaboração de um modelo de gestão integrada; **8.** Investir em modernização e gestão digital de dados.

Juntos Somos + Sustentabilidade: **1.** Promover a produção e educação articulada com princípios das boas práticas agropecuárias e de meio ambiente; **2.** Garantir o manejo e reaproveitamento de resíduos; **3.** Avançar no desenvolvimento da eficiência energética

e reuso de águas pluviais; **4.** Concluir as melhorias e modernização de nossa usina hidrelétrica; **5.** Garantir o cuidado permanente com a oferta e qualidade da água no Campus; **6.** Aprimorar a cultura contra o desperdício.

Juntos Somos + Inclusão e Diversidade: **1.** Avanço nas adequações acerca dos itens de acessibilidade; **2.** Fortalecimento das ações de contratação de pessoal especializado junto ao estudante com necessidades específicas; **3.** Fortalecimento dos núcleos de inclusão e diversidade; **4.** Apoiar a produção de material de conteúdos formativos traduzido em Libras.

Juntos Somos + Ciência, Inovação e Empreendedorismo: **1.** Garantia do repasse superior aos 4% definidos ao NIPE, incluindo + 1% ao ELITT e edital pró-equipamentos; **2.** Apoio à Cultura Maker e Empreendedorismo; **3.** Apoio ao Centro de Validação Tecnológica e Fazenda Experimental de Guaxupé; **4.** Incentivos às empresas juniores; **5.** Apoio à criação e desenvolvimento do Núcleo Incubador; **6.** Avançar na construção do Hub de Inovação; **7.** Fomentar a criação da Liga Empreendedora/Clube de Empreendedorismo; **8.** Fomentar a criação de Clube de Ciências, Feira de Ciências e espaços para experimentação científica; **9.** Continuar apoiando a participação em Feiras de Ciência, Olimpíadas do Conhecimento e reconhecendo as experiências exitosas. **10.** Incentivar GTs para ofertas de novos cursos de pós-graduação; **11.** Fomentar o fortalecimento dos cursos lato e stricto sensu.

Juntos Somos + Valorização do Estudante: **1.** Garantia do auxílio estudantil para combater os efeitos socioeconômicos da pandemia; **2.** Autonomia à Coordenação Geral de Assistência ao Educando (CGAE) para gerenciamento dos recursos da Assistência Estudantil; **3.** Fortalecimento do Projeto Liderança em Prosa e Ação; **4.** Apoio aos centros acadêmicos, movimentos estudantis e atléticas esportivas; **5.** Transparência e pontualidade com bolsas e auxílios estudantis; **6.** Ampliação dos espaços de convivência estudantil; **7.** Integração curricular e formativa da Cooperativa Escola; **8.** Incremento e gerenciamento de programas apoiadores à saúde do estudante; **9.** Melhoria contínua do refeitório e residências estudantis; **10.** Incentivar o protagonismo estudantil; **11.** Colocar em prática uma rota de transporte Campus - cidade/ cidade - Campus.

Juntos Somos + Humanização e Qualidade de Vida: **1.** Direção de “portas abertas”: permanência da política de acesso irrestrito e imediato à direção e toda equipe de gestão; **2.** Adaptar os processos às necessidades das equipes de trabalho e das pessoas, respeitando as diretrizes Institucionais; **3.** Dar condições e garantir a implementação do Teletrabalho e respeito à Jornada Flexibilizada e Normativa Docente; **4.** Criar ações e programas para melhorias da saúde e bem estar pessoal e profissional; **5.** Criar espaços para refeições de servidores e colaboradores que não fazem uso do refeitório; **6.** Combater todo e qualquer tipo de assédio; **7.** Promover ações de convívio social e de lazer entre os servidores nos novos e diversos espaços de convivência do Campus; **8.** Criar um novo Programa Qualidade de Vida com o uso do Exercício Físico no trabalho contextualizado ao período pós-pandemia; **9.** Promover ações de convívio social e de lazer entre os servidores; **10.** Buscar parceiros institucionais para capacitação (DINTER/MINTER); **11.** Aprimorar o programa de acolhimento do servidor.

Juntos Somos + Segurança: **1.** Continuidade ao Programa de Prevenção e Combate ao Incêndio; **2.** Continuidade ao fortalecimento dos Serviços de Saúde em prol do contexto pós-pandemia; **3.** Contratação de equipe especializada de segurança e monitoramento; **4.** Concluir o projeto de segurança para o trevo de acesso ao Campus e à cidade de Muzambinho.

Juntos Somos + Extensão e Impacto na Sociedade: **1.** Criar um espaço de incentivo e popularização da ciência, cultura e de conhecimento junto à comunidade local; **2.** Criar o projeto Ciência sobre Rodas; **3.** Aumentar a oferta de ações extensionistas e cursos FIC de forma alinhada à demanda local e regional; **4.** Valorizar o potencial turístico do Campus a partir da implantação do turismo rural e pedagógico; **5.** Fomentar a atualização permanente do museu virtual e projeto memória viva.

Juntos Somos + Esporte, Lazer, Cultura e Arte: **1.** Avançar no fortalecimento do Setor de Esporte, Lazer, Cultura e Arte (SELCA); **2.** Aprimorar o Programa Arte no Campus e Editais de Incentivo à produção artística e cultural estudantil; **3.** Apoiar às ações do clube do livro; **4.** Apoiar as práticas esportivas e recreacionais.

Juntos Somos + Internacionalização: **1.** Fortalecer o Centro de Ensino de Línguas (CELIN) com investimentos para atividades operacionais, de suporte e conclusão da sede do CELIN; **2.** Estabelecer parcerias com universidades estrangeiras para oferta de cursos de línguas; **3.** Aperfeiçoar a oferta EaD de cursos FIC de línguas; **4.** Avançar com a possibilidade de dupla diplomação e acesso profissional à União Européia para estudantes dos cursos superiores; **5.** Apoiar e investir na promoção de intercâmbios internacionais de estudantes e servidores.

Juntos Somos + Obras e Infraestrutura: **1.** Criar um plano de manutenção predial; **2.** Refinar e agilizar o processo de solicitação de reformas e construções prediais; **3.** Concluir as obras e novas áreas do Hospital Veterinário, do CeCAES, novo auditório e Espaço Maker; **4.** Criar novos espaços de aprendizagem (cozinha experimental e laboratórios); **5.** Criar local estratégico para Coordenação Geral de Produção; **6.** Redimensionar o museu do Campus integrando-o com programas continuados de visitação; **7.** Continuar com as melhorias nos setores produtivos, bibliotecas, espaços de convivência, desportivos e criativos de aprendizagem. **8.** Criar ambiente físico para o setor de culturas anuais; **9.** Revitalizar as vias de trânsito do Campus.

Saiba mais sobre o Projeto Juntos Somos + Campus Muzambinho:

<https://www.facebook.com/renatodiretorcampusmuzambinho>

www.renatodiretor.com.br

#RenatoDiretor

#JuntosSomosMaisCampusMuzambinho

