

Plano de trabalho

Nome da Candidata: Luciana Maria Vieira Lopes

Cargo a que concorre: Direção do Campus Muzambinho

Slogan: Vote Luciana. A Escola em boas mãos

Sou Luciana Maria Vieira Lopes, Professora Titular do IFSULDEMINAS – Campus Muzambinho, Engenheira Agrônoma, mestre e doutora em Ciência dos Alimentos. Atuo na Escola há 18 anos e atualmente coordeno o Curso de Tecnologia em Cafeicultura. Como Diretora de Desenvolvimento Educacional, de 2014 a 2018 fui responsável pela implantação dos cursos de Medicina Veterinária e Pedagogia, e de outras ações que contribuíram enormemente para o desenvolvimento da instituição. Minhas experiências docente e de gestão somadas ao meu grande sentimento de pertencimento à instituição fazem dessa proposta uma oportunidade de alavancar o desenvolvimento estratégico e administrativo do campus, para a oferta de uma educação de qualidade.



PROPOSTA DE GESTÃO

Propomos uma gestão motivadora, integradora, mediadora e proativa. E enquanto representante desta comunidade serei uma articuladora política entre o Campus Muzambinho, a Reitoria, demais Campis, município, região, Estado e Governo Federal.

Política da Gestão

Valorização de todos os sujeitos da comunidade: acolhimento humanizado permanente. Dar autonomia às hierarquias dos setores no desenvolvimento das ações, respeitando a formação técnica do servidor (empoderamento dos sujeitos nos processos da escola). Usar práticas inovadoras com certificação de qualidade e melhoria contínua de processos. Manter a consulta aos núcleos acadêmicos para a aplicação dos recursos. Buscar recursos financeiros externos para o desenvolvimento da Instituição. Integrar a escola com os arranjos produtivos locais e com a comunidade externa.

Bem estar

Retornar a oferta do café coletivo. Projeto “Pequenos Aprendizes” – Cuidado, acolhimento e aprendizado para filhos dos servidores. Estimular a convivência da comunidade através da criação de espaços de lazer e de atividades esportivas. Criar o Programa de Qualidade de vida e de Ginástica Laboral. Incremento das ações e eventos esportivos e culturais para integração dos servidores e alunos.

Gestão de pessoas

Criar a Comissão Interna de Segurança e Prevenção de Doenças Ocupacionais. Defesa e divulgação como ação institucional dos direitos dos servidores, como a flexibilização dos TAE's, trabalho remoto e a Normativa Docente. Estímulo à capacitação, Auxílio PIQ, Valorização dos servidores aposentados. Estudo das habilidades dos servidores. Melhorar a gestão dos servidores terceirizados.

Sustentabilidade

Priorizar práticas sustentáveis no campus. Ampliar o setor de produção de mudas florestais, as ações de reflorestamento do campus, realizar reciclagem de material descartado, uso dos resíduos orgânicos, coleta de resíduos de laboratório, captação de água pluvial e incrementar plantio de árvores de sombra em toda a extensão do Campus e nas nascentes.

Estruturação e fortalecimento dos cursos do Campus

- ▶ Criação dos núcleos acadêmicos;
- ▶ Adequar as condições de oferta dos cursos de graduação, para os critérios do INEP/MEC;
- ▶ Desenvolvimento de ações voltadas para o ENADE;
- ▶ Atendimento ao PDI para as futuras ofertas de cursos;
- ▶ Adequação e atualização de laboratórios didáticos e de pesquisa
- ▶ Atualizar o acervo bibliográfico com a aquisição de e-books e outras mídias;
- ▶ Construir políticas para o fortalecimento da Educação à Distância
- ▶ Promover e desenvolver múltiplas ações no espaço Brinquedoteca

Políticas de apoio ao ensino

- ▶ Criação de um setor inclusivo: articular ações do NAPNE; NEABI, NEGES
- ▶ Reativar o Celin
- ▶ Fomentar o uso de novas metodologias de ensino;
- ▶ Reestruturação do atual SOE - Serviço de Orientação Educacional;
- ▶ Reestruturação da Seção de Registros Acadêmicos
- ▶ Expandir o Setor de ingressos, egressos e carreira;
- ▶ Promoção de eventos internos para troca de experiências exitosas;
- ▶ Implementar Plano de permanência e êxito
- ▶ Capacitação dos coordenadores quanto aos procedimentos institucionais
- ▶ Fortalecer a Internacionalização: apoiar a mobilidade estudantil nacional e internacional

Políticas de apoio à pesquisa, extensão e inovação

- ▶ Oportunizar ações para fortalecimento das decisões dos colegiados: NIPE, Elite, CEUA e CEP;
- ▶ Estimular a Inovação e o empreendedorismo;
- ▶ Incentivo a organização de eventos de pesquisa e extensão no Campus;
- ▶ Apoio institucional à abertura e funcionamento das Empresas Juniores;
- ▶ Criar minicursos e oficinas para auxiliar os servidores na elaboração de projetos;
- ▶ Estruturar um sistema de gerenciamento para os programas de extensão;
- ▶ Apoiar ações de extensão em arranjos produtivos locais;
- ▶ Apoiar eventos esportivos no campus;

Infraestrutura física

Reativação da Usina Hidrelétrica. Ampliação da acessibilidade arquitetônica do Campus; Manutenção da infraestrutura existente; Pinturas de sinalização de trânsito no campus. Espaço para descanso dos servidores. Projeto de arborização e iluminação do lago. Ampliação e atualização da iluminação das vias e dos setores. Ativar as usinas fotovoltaicas.

Fazenda Escola

- ▶ Ampla revitalização da Fazenda;
- ▶ Recuperação do setor de horticultura;
- ▶ Atualização dos setores de Avicultura e de suinocultura:
- ▶ Implementação de ações efetivas para o bem-estar animal;
- ▶ Incentivar a implantação de novas culturas e novos sistemas de produção integrados;
- ▶ Gestão administrativa estratégica de cada setor;
- ▶ Implantar Setor de Agricultura Sustentável
- ▶ Atualização do organograma da Fazenda Escola
- ▶ Fortalecimento dos setores produtivos, com atualização de processos, equipamentos e capacitação de servidores;
- ▶ Fortalecimento do setor de Culturas anuais;
- ▶ Projeto "Meu pedaço no Campus"

Segurança

- ▶ Elaboração do Plano de Segurança do Campus
- ▶ Sinalização das vias, redutor de velocidade e faixa para pedestres;
- ▶ Vigilância Patrimonial

Tecnologia e Identidade Institucional

▶ Atualização permanentemente da estrutura e do funcionamento do NTI. Criação do setor de Protocolo do Campus. Defesa da identidade e resgate das memórias do Campus. Consolidar o papel estratégico da Comunicação Social para o Marketing e divulgação do Campus.

Universo Estudantil

- ▶ Ampliar as ações da Cooperativa Escola;
- ▶ melhorar as opções de alimentação das empresas externas
- ▶ Aprimorar a comunicação entre o estudante e a escola
- ▶ Cadastrar as repúblicas
- ▶ Apoio aos eventos e projetos voltados à integração dos alunos de todos os níveis de curso. (Cara & Coroa, Festa Junina, Quinta Cultural, Fanfarra, etc.)
- ▶ Espaço físico para lotação dos Centros Acadêmicos e do Grêmio Estudantil;
- ▶ Novas modalidades de apoio dentro da assistência estudantil.
- ▶ Ações para qualificação profissional: oportunizar treinamentos para inserção do mercado de trabalho e testes vocacionais para os alunos do ensino integrado;
- ▶ Ampliar as visitas técnicas e a participação de eventos técnico científicos
- ▶ Promover as ações para intercâmbio internacional e intercâmbio com recursos do próprio campus
- ▶ Bate-papo com a diretora: criar momentos de diálogo entre direção-geral e estudantes com a finalidade de ampliar as relações de confiança e pertencimento
- ▶ Ouvidoria interna

Integração Escola – Comunidade

▶ Estímulo para criação de projetos para atendimento à comunidade. Parcerias Educacionais. Projetos com arranjos produtivos locais. Criação de Ações dos Projetos em Parceria com as entidades filantrópicas do município. Buscar novos parceiros para acolhimento dos estágios
Realização de eventos esportivos integrando a comunidade ao campus Bike Animal; Pedal Rosa, etc.