

**INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE
MINAS GERAIS – IFSULDEMINAS
PROCESSO DE CONSULTA À COMUNIDADE PARA A ESCOLHA DE DIRIGENTES
MANDATO 2022-2026**

Plano de Trabalho



Nome do(a) Candidato(a): Juliano de Souza Caliarì

Cargo a que concorre: Diretor Geral – Campus Passos

Slogan: Ensino, Pesquisa e Extensão: com mais Transparência, Democracia e Comunicação

Apresentação:

Prezada Comunidade Acadêmica do IFSULDEMINAS Campus Passos, me apresento a todos na qualidade de candidato a Diretor Geral do nosso Campus. Sou graduado em Enfermagem pela Universidade Federal de São Carlos (2006), especialista em Gestão em Enfermagem (2010) pela Universidade Federal de São Paulo, mestrado pela Universidade Federal de São Carlos (2009), doutorado (2016) e pós-doutorado, em curso, pela Universidade de São Paulo. Ao longo de minha vida profissional já atuei como enfermeiro, professor e coordenador em instituições públicas e privadas no Estado de São Paulo e em 2012 iniciei a minha carreira no IFSULDEMINAS em Passos. Desde então, venho desenvolvendo ações de ensino, pesquisa, extensão e colaborando em comissões e coordenações.

No ensino, trabalho com os alunos do curso Técnico, Graduação e Pós-Graduação Lato Sensu; na pesquisa, desenvolvo estudos de qualidade de vida com populações que vivem com doenças crônicas; e na extensão, tenho desenvolvido ações de integração aos diversos setores de saúde e educação de Passos.

Quanto às ações de gestão, tenho colaborações em coordenação e vice-coordenação de curso técnico e de pós-graduação lato sensu; de ações de pesquisa no Grupo de Estudos e Análise de Projetos Educacionais (GEAPE), Núcleo Institucional de Pesquisa e Extensão (NIPE) e na Coordenação de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação; além de colegiados de cursos e comissões tais como, Núcleos Docentes Estruturantes (NDE); Colegiado de Ensino, Pesquisa e Extensão (CEPE); Comissão de Ética Institucional; Comissão de Ética em Pesquisa com seres humanos (CEP); Comitê Institucional de Iniciação Científica; Câmara de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação (CAPEPI); Núcleo de Formação Continuada de Professores (NUFOCO); Grupo de Trabalho em Biossegurança e outras.

PROPOSTA DE GESTÃO

1. Ensino

- Apoiar, incentivar e garantir a autonomia para a equipe pedagógica.
- Fomentar maior aproximação entre os Docentes, Coordenação de Curso, Coordenação de Ensino/ Pesquisa-Pós-Graduação/ Extensão e Direção, com reuniões mais frequentes.
- Avaliar, discutir e mobilizar ações nas melhorias dos indicadores: evasão, reprovação, permanência escolar, pesquisa, extensão e inovação.
- Estimular a discussão para ampliação de turmas e cursos.

- Estimular as atividades esportivas, envolvendo toda a comunidade do Campus.
- Apoiar e fortalecer núcleos de apoio às pessoas com necessidades específicas, relações étnico-raciais e relações de gênero, educação e sexualidade, visando superar as desigualdades.

2. Pesquisa e Extensão

- Fortalecer as ações do Núcleo Institucional de Pesquisa e Extensão (NIPE), garantindo a aplicação de 4% do orçamento, por meio do planejamento e melhoria dos processos.
- Estabelecer mais diálogo com as Pró-Reitorias de Pesquisa e Extensão, para promover estratégias mais dinâmicas e funcionais no desenvolvimento de projetos.
- Apoiar o “Escritório de Projetos”, para a captação de editais e recursos.
- Apoiar as ações do Núcleo Incubador (NI), do Escritório Local de Transferência de Tecnologia (ELITT) e a busca de parcerias para contribuir com o desenvolvimento tecnológico, econômico, social e cultural do ecossistema inovador.
- Apoiar e estimular as ações da Empresa Júnior.
- Atentar para as melhorias na estrutura dos laboratórios e estimular e priorizar projetos interdisciplinares envolvendo docentes e cursos.
- Criar e fortalecer os grupos de estudos através do estabelecimento de diretrizes que mantenham os grupos ativos e posteriormente, tornem-se grupos de pesquisa.
- Apoiar as iniciativas culturais.
- Estimular a participação em eventos científicos e a publicação em periódicos.
- Apoiar a manutenção e a divulgação da Revista Eixos Tech.
- Fortalecer a relação entre o IFSULDEMINAS e a comunidade externa, com ações extensionistas.
- Fortalecer e ampliar parcerias com outras instituições públicas e privadas, a fim de aumentar a oportunidade de estágios, empregos, bem como a troca de conhecimento e tecnologias.

3. Gestão de Pessoas e Administração

- Fortalecer as ações voltadas para a qualidade de vida, fomentando um ambiente de trabalho mais harmônico e humanista, favorecendo as relações interpessoais e intersetoriais.
- Fortalecimento do atendimento aos discentes e servidores, ampliando a comunicação com a comunidade para identificar fragilidades e medidas de solução.
- Rever e avaliar as etapas dos processos administrativos, objetivando desburocratizar e simplificar as ações.
- Garantir a continuidade do investimento em programas de qualificação e de capacitação dos servidores.
- Estabelecimento de parcerias para investimento em infraestrutura no espaço da Paineira.
- Apoiar ações para implantação de sustentabilidade no campus.
- Ampliação de Criação de espaços de convivência para os estudantes e servidores, bem como a restauração dos espaços existentes.
- Estimular os grêmios estudantis e estabelecer mais diálogo da instituição com os alunos.
- Captação de recursos, por meio das diretrizes orçamentárias e extraorçamentárias.
- Trabalhar na manutenção predial e em proposta de ampliação de espaços para atividades administrativas, de ensino, pesquisa e extensão.
- Estimular ações que ajudem na Comunicação Social para o Marketing e divulgação do Campus.