

Licença para tratamento de saúde

Definição: É o afastamento para tratamento de saúde do próprio servidor.

Check List:

1. Atestado Médico (com todos os requisitos necessários)
2. Requerimento (preenchido e assinado pela chefia imediata)

Fluxo:

1	O servidor pega o atestado
2	O servidor preenche o requerimento
3	A chefia imediata assina o requerimento (sem ter acesso ao atestado)
4	O servidor encaminha o atestado ao RH ou diretamente ao SIASS, respeitando o prazo de cinco dias corridos. OBS: se o prazo para entrega for ameaçado pela demora do item 3, continue o processo.
Se necessário	É marcada perícia para a homologação do atestado
Senão for necessário	É realizado o registro do atestado
5	O órgão/setor e servidor recebem o registro/laudo por e-mail

Licença por motivo de doença em pessoa da família

Definição: É o afastamento para tratamento do familiar ou dependente do servidor.

Check List:

1. Atestado Médico (com todos os requisitos necessários)
2. Requerimento (preenchido e assinado pela chefia imediata)

Fluxo:

1	O servidor pega o atestado
2	O servidor preenche o requerimento
3	A chefia imediata assina o requerimento (sem ter acesso ao atestado)
4	O servidor encaminha o atestado ao RH ou diretamente ao SIASS, respeitando o prazo de cinco dias corridos. OBS: se o prazo para entrega for ameaçado pela demora do item 3, continue o processo.
Se necessário	É marcada perícia para a homologação do atestado OBS: a perícia é realizada no familiar/dependente
Senão for necessário	É realizado o registro do atestado
5	O órgão/setor e servidor recebem o registro/laudo por e-mail

Licença à gestante

Definição: É o afastamento da servidora, após o nascimento de seu filho. Esse afastamento é concedido administrativamente e tem duração de 120 dias e 60 dias de prorrogação. Totalizando 180 dias de licença.

A licença à gestante tratada pelo SIASS, será nos casos em que o médico assistente (que acompanha a gestante) resolver conceder a licença antecipadamente ou se a servidora tiver alguma intercorrência clínica referente à gestação a partir do nono mês, ou 38º semana. Sendo assim, a licença à gestante começa antes do nascimento.

A licença à gestante concedida pelo SIASS, tem a mesma duração, mas será concedida a licença pelo SIASS e a prorrogação via administrativa.

Check List:

1. Atestado Médico (com todos os requisitos necessários)
2. Requerimento (preenchido e assinado pela chefia imediata)

Fluxo:

1	A servidora pega o atestado
2	A servidora preenche o requerimento
3	A chefia imediata assina o requerimento (sem ter acesso ao atestado)
4	A servidora encaminha o atestado ao RH ou diretamente ao SIASS, respeitando o prazo de cinco dias corridos. OBS: se o prazo para entrega for ameaçado pela demora do item 3, continue o processo.
5	É realizada perícia para a homologação da licença
6	O órgão/setor e servidora recebem o registro/laudo por e-mail