



Ministério da Educação  
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica  
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Sul de Minas Gerais  
IFSULDEMINAS

ATA Nº8/2024/CD/IFSULDEMINAS

**Ata da 21ª Reunião do Colégio de Dirigentes do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Sul de Minas Gerais – IFSULDEMINAS – Gestão 2022/2026 realizada em três de maio de 2024.**

Aos três dias do mês de maio do ano de dois mil e vinte e quatro, às nove horas, de forma online, sob a presidência do reitor, Professor Cleber Ávila Barbosa, realizou-se a vigésima primeira reunião do Colégio de Dirigentes da Gestão 2022/2026 e contou com a participação dos gestores: Alexandre Fieno da Silva, Aline Manke Nachtigall, Carlos José dos Santos, Clayton Silva Mendes, Daniela Ferreira Cardoso, Honório José de Moraes Neto, Jacssane do Couto, João Olympio de Araújo Neto, Juliano de Souza Caliarí, Luis Adriano Batista, Luiz Carlos Dias da Rocha, Luiz Flávio Reis Fernandes, Rafael Felipe Coelho Neves, Ramon Gustavo Teodoro Marques da Silva e Renato Aparecido de Souza. A pauta tratou da atualização sobre a greve. Professor Cleber agradeceu pela participação de todos e registrou a presença do Doutor Dauri Ribeiro Silva, Procurador Federal, na reunião. Cleber mencionou as agendas com a Cooxupé e outros parceiros do IFSULDEMINAS na Agrishow, que ocorreu ontem, 12 de maio, em Ribeirão Preto. O evento foi significativo e abrangente, contando com a presença de vários parceiros e alunos do IFSULDEMINAS. Foi um momento importante para fortalecer a parceria em projetos institucionais em andamento, como os projetos das empresas juniores, incluindo aquelas que têm parceria com o Centro de Validação Tecnológico - CVT de Muzambinho e dos demais campi. O Professor Cleber destacou que a proposta da reunião de hoje é que ela seja sucinta, como tem sido nas semanas anteriores. Ele enfatizou a importância do diálogo semanal para garantir um alinhamento padronizado nas tratativas, apresentando ao Colégio de Dirigentes as demandas e atualizações sobre a greve. O Professor Cleber mencionou que, na próxima semana, haverá uma agenda do Conselho Nacional das Instituições da Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica (CONIF), e que ele trará as atualizações ao Colégio de Dirigentes (CD) sobre alguns aspectos ainda não totalmente claros com relação ao andamento da greve. Esses aspectos incluem questões discutidas com os comandos de greve e os sindicatos, como a reposição professores substitutos, preocupações com contratos que estão prestes a expirar e a possibilidade de suspensões. Em seguida, o Professor Cleber passou a palavra para Clayton, para que ele pudesse contextualizar as informações e explicar como tem sido conduzido no Fórum de Gestão de Pessoas do Conselho Nacional das Instituições da Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica (FORGEP), que tem sido o fórum mais demandado, tanto externamente quanto internamente, na gestão da greve. Cleber comentou que Clayton, Pró-Reitor de Gestão de Pessoas, está realizando a interlocução com a gestão e com os comandos de greve sobre as tratativas, encaminhamentos e a forma como o FORGEP deve apresentar o relatório para o CONIF nesta semana. Clayton informou que o Professor Cleber enviou aos gestores um resumo da reunião com alguns encaminhamentos do FORGEP. Clayton também relatou que houve uma reunião com os sindicatos envolvidos na greve, onde foi apresentada uma proposta de reestruturação da carreira dos Técnicos Administrativos (TAEs) e dos Docentes. O governo sinalizou favoravelmente à reestruturação da carreira dos TAEs, embora ainda existam pontos de divergência, como o Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) para os TAEs e algumas outras pequenas questões. O relatório apresentado foi bem aceito

pelo governo, mas a principal questão em discussão na greve é o reajuste salarial. Foi proposto um reajuste de 35% para os Técnicos Administrativos (TAEs), que poderia ser parcelado, enquanto o governo ofereceu 12,5%. Por isso, a greve ainda continua. Como foi a primeira rodada de negociação, é difícil chegar a um fechamento definitivo. Foi solicitada uma nova reunião com o governo para definir o índice de reajuste, mas ainda não foi agendada. Clayton mencionou que a proposta do sindicato é que o reajuste ocorra ainda este ano, enquanto o governo alega que não tem condições financeiras para isso. Na próxima semana, haverá uma reunião para tratar de questões não financeiras com o governo, relacionadas à carreira de TAEs que não têm impacto financeiro. Clayton também informou que, na reestruturação, está confirmada a transformação dos cargos da instituição que foram extintos e vedados de provimento em dois novos cargos genéricos: técnico educacional e o analista educacional. Assim que a reestruturação for finalizada, a instituição espera recuperar esses cargos vedados e extintos para poder prover novamente. Sobre a RSC docente, Clayton disse que será necessário regulamentar no IFSULDEMINAS a questão do não pagamento de retroativos e outras questões, que serão discutidas com a CPPD, e posteriormente encaminhadas ao CD. O Professor Renato perguntou sobre a reestruturação para servidores ainda ativos que estão em carreiras extintas, como o cargo de bombeiro hidráulico, se esse servidor passa para outra carreira ou será mantido na carreira extinta. Clayton respondeu que esses servidores manterão suas carreiras extintas até a aposentadoria. Comentou ainda que há discussão sobre o reposicionamento de alguns cargos dentro do nível C para o nível D, mas os ministérios estão entendendo que não há base jurídica para fazer esse reposicionamento. Uma nova estrutura será criada, e os servidores atuais permanecerão em seus cargos até a vacância. O sindicato também está buscando uma equiparação salarial, mas o governo está resistente. O Professor Cleber complementou dizendo que, se um servidor do cargo extinto se aposentar, o cargo deixa de ser extinto e volta para a instituição como cargo de nível técnico. Cleber perguntou a Clayton sobre os cargos passivos que o IFSULDEMINAS possui, resultantes de aposentadorias e exonerações, e se esses cargos seriam recompostos. Clayton disse que serão recompostos e que a proposta é transformar os cargos extintos e vedados em cargo técnico e analista. Portanto, a proposta é a recomposição de todos os cargos. Clayton mencionou que na reunião do FORGEP cada instituto apresentou a situação da greve em suas respectivas instituições. Clayton observou que nas demais instituições está bem próximo aos encaminhamentos que estão sendo discutidos aqui, seguindo os alinhamentos do CONIF e FORGEP. Sobre o acordo de compensação, há um consenso de que isso será discutido no final da greve. Com relação aos professores substitutos, também há um consenso quanto ao desconto das horas não respondidas, se for o caso de não haver reposição. O registro de ponto eletrônico é adotado de maneiras diferentes em cada instituto, no IFSULDEMINAS, o comando de greve orientou que o registro no ponto indicasse a participação na greve. Cada unidade da rede está discutindo e adotando medidas para serviços essenciais, e o processo no IFSULDEMINAS foi bem encaminhado. A suspensão do calendário acadêmico está sendo tratada de diferentes maneiras: alguns campi passam pelo colegiado, outros querem passar pelo Consup, mas cada campus tem autonomia para decidir seu procedimento. Clayton também comentou sobre a reunião com o Ministério da Educação (MEC), onde foi informado que está sendo feito um estudo para a ampliação do banco e do quadro pessoal. No entanto, foi destacado que é difícil implementar essas mudanças ainda neste semestre por conta da reestruturação e a transformação dos cargos, com previsão para o ano de 2025. Foi solicitada uma vaga de Coordenador de Curso (FCC), que provavelmente deve ser atendido. Sobre a expansão do Instituto, que faz parte do Novo Programa de Aceleração do Crescimento (Novo PAC), a questão da unidade de Itajubá deve ser encaminhada até o final de maio. Clayton mencionou que há um Grupo de Trabalho (GT) trabalhando nisso com prazo curto, especialmente devido ao período eleitoral nos municípios. Clayton também informou que o Projeto de Lei dos cargos e funções está pronto para ser enviado ao Congresso. Esse projeto incluirá os cargos e funções dos campi da expansão e dos campi avançados, que mudarão a tipologia nos próximos dias. O projeto também aborda a contratação dos TAEs Substitutos, a questão da contratação de AEEs (Atendimento Específico e Especializado) por meio da Lei 8.745, como já acontece na contratação de professores substitutos. A retirada do período de carência de 24 meses para contratação de substituto foi discutida, assim como a possibilidade de ter substituto para todos os cargos de CD, embora não haja garantia de que todos serão preenchidos, devido a

possíveis mudanças nas comissões. O Professor Luiz Carlos destacou a importância de a instituição conversar com os parlamentares sobre a necessidade de aprovação do PL e ressaltou a necessidade de verificar os termos referentes à contratação de técnicos substitutos e AEEs, para garantir que não vai comprometer a instituição nos 20% da contratação docente. Clayton informou que está sendo elaborada a minuta de decreto para permitir a movimentação de cargos de docentes e TAEs entre institutos, uma demanda antiga. Comentou que alguns institutos possuem mais de 200 códigos de vagas de docentes e TAEs, enquanto outros, como IFSULDEMINAS, estão com vagas zeradas. O decreto permitirá à SETEC movimentar o quantitativo de vagas entre os institutos. Clayton também comentou que a SETEC realizou um trabalho coletivo e conseguiu zerar os processos de redistribuição que estavam parados e prometeu que os próximos processos de redistribuição serão concluídos em até 30 dias. Além disso, a redistribuição agora é permitida para aqueles em colaboração técnica, exercício provisório ou em afastamento, o que antes era proibido. Cleber comentou sobre a reunião que aconteceu na terça-feira, dia 30 de abril, com o comando geral da greve que é composto por um servidor indicado de cada campi. A reunião teve dois pontos de pautas: o primeiro ponto é em relação aos professores substitutos, e o segundo ponto de pauta sobre a questão da reposição das atividades. Cleber destacou o esforço da gestão em tratar o contexto de greve, incluindo o corte de ponto e a suspensão de pagamentos. Ele mencionou que a gestão tem apoiado as reivindicações e realizado reuniões semanais para avaliar a situação com os movimentos grevistas. Cleber enalteceu o trabalho das direções dos comandos na definição dos serviços essenciais e afirmou que a gestão está alinhada nos encaminhamentos. Comentou que todas as solicitações seriam encaminhadas ao Colégio de Dirigentes para alinhamentos e ponderações e que, na reunião, a gestão está adotando uma postura de escuta ativa em relação a temas que possam impactar na instituição como um todo. Diante disso, o comando de greve expôs o primeiro ponto de pauta, que era com relação aos substitutos e a reposição das atividades.. A orientação do CONIF e da Procuradoria era que contratos vigentes devem seguir o mesmo tratamento dos docentes: entrar em greve e depois repor as aulas, mantendo os seus salários. Mas há a preocupação pois 90% dos contratos terminam no meio do ano, diante disso, Cleber afirmou que essa situação não pode ser tratada como exceção, mas sim conforme a realidade apresentada. Cleber disse que a PROGEP orientou que os substitutos poderiam manter as atividades nos campi, com o registro do ponto, e serem atribuídas atividades pedagógicas no contexto de acompanhamento, como têm sido no EaD. Atividades como preparação de planos de curso, preparação de materiais, cursos FIC, ou até atividades administrativas, conforme a demanda das chefias imediatas e pela direção. O comando de greve porém trouxe a preocupação muito focada na questão da reposição. Não estavam tão imbuídos na causa do substituto, estavam muito mais preocupados com a reposição de aulas, do que esses contratos quando finalizados quem iria assumir essas aulas e se o novo substituto que chegar poderia assumir, ou aquele que não gera substituto, o docente que estava afastado iria assumir a reposição. O Professor Cleber disse que não é possível liberar o substituto totalmente das atividades sem que isso gere ônus para a instituição. Os substitutos que estão em greve devem repor as atividades não realizadas, ou, se não fizerem, devolverão o valor recebido ao erário. Aqueles que assumirem novos contratos em julho serão responsáveis pela reposição no novo calendário. Foi solicitado pelo comando de greve a proposta de suspensão dos contratos. Cleber explicou que foi feita uma consulta com o procurador e com o Pró-reitor de Gestão de Pessoas para avaliar a viabilidade de suspensão de contratos, como é previsto na CLT para períodos de greve. Clayton explicou que a conclusão foi de que não há condição para a suspensão dos contratos temporários, uma vez que o sistema SIAPE não permite a prorrogação. Quando um contrato é suspenso, há um barramento de vinte quatro meses, quebrando o vínculo com o substituto e não consegue incluir ele novamente antes desse prazo. Clayton também mencionou que tanto o comando de greve quanto a PROGEP orientaram que os servidores em greve devem registrar o ponto como “em greve”. Assim, em caso de dúvida ou para identificar os servidores grevistas, os gestores podem verificar os registros de ponto. O Professor Cleber disse que dentro dessa discussão do Professor substituto, a instituição deve seguir a orientação da PROGEP, que será encaminhada aos campi. Cleber também comentou sobre o segundo ponto levado pelo comando de greve na reunião, que foi a questão da recomposição das atividades e da carga

horária. O professor Cleber expressou que considera essa pauta muito precoce neste momento. Comentou que, no contexto nacional, há um conjunto de negociações que precisa ser conduzido em nível nacional, dependendo do governo, da finalização da greve e do termo de negociação e aceite das partes. A análise de cada instituição ou campus enfrentará desafios significativos, uma vez que o governo pode determinar uma ação, o comando de greve pode exigir outra e a gestão terá o papel de mediar essas diferenças. Solicitou que o comando de greve evite assumir qualquer tratativa concreta nesse momento. Comentou que a gestão percebe que a reintegração das atividades é difícil, mas que essa reposição deve ocorrer de forma mais plausível e gradual, conforme os processos e entregas, como é feito no Programa de Gestão (PGD). O PGD trabalha nessa perspectiva, mas a falta de uma negociação nacional pode gerar uma série de subjetividades. O Comando de greve disse que não busca respostas imediatas, mas gostaria de entender como a gestão vê a questão, que será muito delicada e desafiadora. O comando de greve queria ouvir da gestão sobre a disposição para defender no CONIF e na articulação com o MEC. O Professor Cleber disse que assumiu o compromisso de levar essa questão ao CONIF e ao Ministério da Educação, para que a SETEC, na preparação do termo de negociação e na retomada das atividades, tenha um indicativo claro de reposição baseado em atividades e não apenas em carga horária. Encerrados os temas que foram tratados na reunião com o comando de greve, o Professor Cleber comentou sobre a expansão, informando que o projeto está sendo finalizado e toda a parte documental já foi instruída. O Professor Carlos Reinato está conduzindo o Grupo de Trabalho (GT), no qual todas as pró-reitorias estão representadas. Foi dado o prazo até o dia trinta de maio para a apresentação, mas vai antecipar para a próxima semana, a entrega do termo e da proposta. Como a proposta franqueou a instituição para pedir vagas, foi colocada a proposta 90 e 60. O Professor Cleber agradeceu ao Diretor Carlos José e a equipe do Campus Três Corações pelo estudo detalhado dos índices do IBGE e da RAIS, e pela identificação de alguns eixos tecnológicos na região. Ele comentou que, posteriormente, será avançada uma proposta mais detalhada e local, mas a proposta atual já indica alguns eixos, incluindo cursos na área de Informática, Administração, Mecânica, Agropecuária, Enfermagem, Eletrotécnica, Meio Ambiente, Segurança no Trabalho, Pedagogia e Produção de Áudio e Vídeo, tanto em cursos integrados quanto subsequentes. O Professor Cleber disse que está buscando a dominialidade e que terá uma agenda no Ministério da Defesa esta semana para tentar a obtenção da área. Também informou que, na próxima semana, ocorrerá a reunião do CONIF e uma agenda com o Deputado Odair Cunha. Finalizada a pauta, o Reitor Professor Cleber Ávila Barbosa agradeceu a presença de todos e declarou encerrada a reunião do Colégio de Dirigentes às onze horas. Eu, Iracy Rennó Moreira de Lima lavrei a presente ata que, após a apreciação será assinada por todos os presentes na reunião. Pouso Alegre, três de maio de dois mil e vinte quatro.

Documento assinado eletronicamente por:

- Cleber Avila Barbosa, REITOR(A) - CD1 - IFSULDEMINAS, em 20/09/2024 16:26:51.
- Aline Manke Nachtigall, DIRETOR(A) GERAL - CD2 - MCH, em 20/09/2024 16:58:23.
- Juliano de Souza Caliari, DIRETOR(A) GERAL - CD2 - PAS, em 20/09/2024 17:43:42.
- Alexandre Fieno da Silva, DIRETOR(A) GERAL - CD2 - POA, em 20/09/2024 19:11:31.
- Carlos Jose dos Santos, DIRETOR(A) GERAL - CD3 - TCO, em 21/09/2024 17:15:42.
- Luiz Flavio Reis Fernandes, DIRETOR(A) GERAL - CD2 - IFS, em 23/09/2024 07:56:52.
- Clayton Silva Mendes, PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAS - CD2 - IFSULDEMINAS - PROGEP, em 23/09/2024 08:18:51.
- Renato Aparecido de Souza, DIRETOR(A) GERAL - CD2 - MUZ, em 23/09/2024 13:43:21.
- Luis Adriano Batista, DIRETOR DE DESENV. RELAÇÃO INSTITUCIONAIS - DIRETOR3 - IFSULDEMINAS - DDRI, em 23/09/2024 15:09:21.
- Carlos Henrique Rodrigues Reinato, PRÓ-REITOR DE PESQUISA, PÓS-GRAD, INOVAÇÃO - CD2 - IFSULDEMINAS, em 23/09/2024 16:49:28.
- Luiz Carlos Dias da Rocha, PRÓ-REITOR DE ENSINO - CD2 - IFSULDEMINAS - PROEN, em 23/09/2024 17:09:54.
- Honorio Jose de Moraes Neto, PRÓ-REITOR DE ADMINISTRAÇÃO - CD2 - IFSULDEMINAS - PROAD, em 24/09/2024 10:51:31.
- Daniela Ferreira Cardoso, PRO-REITOR(A) - CD2 - IFSULDEMINAS - PROEX, em 30/09/2024 09:45:47.
- Rafael Felipe Coelho Neves, DIRETOR(A) GERAL - CD2 - PCS, em 30/09/2024 19:59:59.
- Joao Olympio de Araujo Neto, DIRETOR(A) GERAL - CD2 - CDM, em 01/10/2024 13:33:15.
- Ramon Gustavo Teodoro Marques da Silva, DIRETOR DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO - CD3 - IFSULDEMINAS - DTI, em 03/10/2024 11:43:11.
- Jacssane do Couto Andrade, DIRETORA DE COMUNICAÇÃO - CD3 - IFSULDEMINAS - DICOM - IFSULMG, em 10/12/2024 14:25:23.

Este documento foi emitido pelo SUAP em 19/09/2024. Para comprovar sua autenticidade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifsulde Minas.edu.br/autenticar-documento/> e forneça os dados abaixo:

Código Verificador: 484429

Código de Autenticação: 0b093efdc3

