

### Quadro 07 - Objetivo Estratégico 01

OBJETIVO ESTRATÉGICO 01: Ampliar e fortalecer parcerias institucionais					
Nº	Ação Estratégica	Indicadores	Meta	Interações	Responsável
1	Fortalecer e ampliar projetos, ações, parcerias e captação de recursos para o IFSULDEMINAS.	Número de projetos Número de parcerias Valores captados	Aumentar 3% por ano	PROEN / PPPI / PROEX / PROGEP / DTI / PROAD / DDRI / DICOM	PPPI
2	Ampliar e fortalecer o Programa Jovem Aprendiz.	Número de parcerias Número de Aprendiz	Aumentar 5% por ano	PROEN / DICOM / PROCURADORIA	PROEX
3	Ampliar e consolidar a formalização das parcerias institucionais para realização de ações de internacionalização, com interlocução com as Pró-Reitorias.	Número de Parcerias Número de Convênios	Aumentar 4% por ano	PROCURADORIA / GABINETE / PPPI / PROEN / PROAD	PROEX
4	Institucionalizar e Consolidar o Escritório de Projetos (EP).	Número EPs implantados nos Campi Número projetos valor do fomento	1 por campi 1 por campi 500.000 por ano	PROEX	PPPI
5	Estabelecer parcerias com as prefeituras/instituições para implementação de programas de Educação a Distância.	Número de Polos habilitados via resolução Consup	Aumentar 5% por ano	PROEX	PROEN

Fonte: IFSULDEMINAS - Diretoria de Desenvolvimento e Relações Institucionais (2023)

### Quadro 08 - Objetivo Estratégico 02

OBJETIVO ESTRATÉGICO 02: Fortalecer as ações de comunicação visando a consolidação da imagem institucional.					
Nº	Ação Estratégica	Indicadores	Meta	Interações	Responsável
1	Implantar Plano de gestão de mudanças	Plano aprovado	Plano aprovado	PROEN / PROEX / PPPI / PROGEP / PROAD / DDRI / DICOM / Gabinete	DTI
2	Criação de Campanhas Institucionais	Número de impressões ou visualizações da campanha em diferentes canais de divulgação	Atingir 5 milhões de visualizações	Gabinete/ PROAD	DICOM
		Número de pessoas alcançadas pela campanha (audiência estimada).	Atingir 1 milhão de pessoas	-	DICOM
3	Pesquisas sobre percepção de marca (público interno e externo)	Nível de reconhecimento da marca.	Ampliar em 15%	PROGEP/ PROEN	DICOM
		Número de pesquisas aplicadas	1 pesquisa por público servidor, estudantes e comunidade.	PROGEP/ PROEN	DICOM
4	Fortalecimento do portal institucional	Número de páginas revisadas ou criadas	Revisar ou criar as páginas de todas as áreas do IFSULDEMINAS.	DTI, PROEN, PROEX, PPPI, PROGEP, PROAD, DDRI, Gabinete	DICOM
5	Presença online nas redes sociais	Número de seguidores totais nas nossas redes sociais oficiais	Ampliar em 15%	-	DICOM
		Taxa de conversão de visitantes em leads	Ampliar em 10%	-	DICOM
		Alcance de pessoas	Aumentar em 10%	-	DICOM
6	Implantação da política de comunicação	Aprovação da política pela comunidade	Aprovação	-	DICOM / CAMPI

Fonte: IFSULDEMINAS - Diretoria de Desenvolvimento e Relações Institucionais (2023)

## Quadro 09 – Objetivo Estratégico 03

OBJETIVO ESTRATÉGICO 03: Aprimorar e Consolidar os indicadores de Governança e de Integridade					
Nº	Ação Estratégica	Indicadores	Meta	Interações	Responsável
1	Ampliar e Integrar os processos institucionais no SUAP e Sistemas Governamentais	Número de módulos Número de manuais Número de Tutoriais	Fluxos identificados em um ano	PROEN / PPPI / PROEX / PROGEP / PROAD / DTI	DDRI
2	Aprimorar as contratações no IFSULDEMINAS;	Números de compras compartilhadas Número de processos com contratações sustentáveis	Ampliar 20% por ano	PROAD / PROEN / PROEX / PPPI / DDRI / PROGEP / DTI	PROAD
3	Consolidar o processo de certificação e diplomação	Normativa de Certificação e Diplomação	Normativa aprovada	PROEX / PPPI	PROEN
4	Aprimorar os mecanismos de denúncia e atendimento (Participação Social)	- Pesquisa Anual do grau de conhecimento da comunidade quando aos serviços prestados pela Ouvidoria	Obter ampla participação dos estudantes na pesquisa e ampliar e que mais de 50% dos participantes conheçam o canal	Ouvidoria / DICOM / COI	Ouvidoria
5	Consolidar a Governança e o Programa de Integridade na visão de seus colaboradores e das Instâncias	- Pesquisa Anual	Alcançar a cada ano 20% de participação da comunidade sobre o Programa de Integridade (Relatório) - Apresentar os índices de governança no relatório de gestão	COI / DDRI Ouvidoria / DICOM	COI
6	Promover ações de conscientização (programas, eventos e/ou treinamentos) sobre ações e processos correccionais, ética e integridade	- Palestras, reuniões e envio de mídias digitais	- Aumentar a participação nas atividades de conscientização em 20% em comparação ao ano anterior. Estimular a participação da sociedade: Incentivar a participação dos servidores do quadro próprio, terceirizados, estagiários e demais usuários de serviços da Instituição.	Corregedoria / Comissão de Ética / Ouvidoria / Auditoria / COI / DICOM	COI
7	Promoção da cultura de transparência por meio da transparência ativa - LAI (Antigo P1.GB01)	Registrar anualmente sobre as atualizações necessárias das unidades do IFSULDEMINAS	Cumprir todos os itens de transparência ativa avaliados pelo Painel de Acesso à Informação da CGU	Gabinete / DICOM	COI
8	Avançar na prevenção ao conflito de interesses, no controle social, na promoção da ética e dos princípios constitucionais da impessoalidade, da moralidade e da publicidade na administração pública	- E-agendas	- Obter bons índices no Painel InfoAgendas da CGU referente ao atraso das publicações	Gabinete / COI	Corregedoria
9	Fortalecimento da Unidade Correcional na prevenção, detecção e remediação de fraudes e atos de corrupção que possam comprometer a imagem ou confiabilidade da Instituição.	Implementar Modelo de Maturidade Correcional -CRG-MM	Alcançar o Nível 2 do CRG -MM	COI	Corregedoria
10	Aprimorar o sistema de monitoramento de recomendações de processos correccionais para o aprimoramento da gestão pública	Fomentar ações de atendimento as recomendações apresentadas nos processos correccionais	Aumentar o resultado de atendimento das recomendações em relação ao ano anterior	COI	Corregedoria
11	Fortalecer o sistema institucional de gestão de riscos institucional	Estabelecer uma Política de Risco com avaliação, revisão, comunicação e monitoramento contínuo.	Aumentar o nível de maturidade dos riscos institucionais	DDRI / GABINETE	COI
12	Monitoramento das Recomendações de Auditoria Interna	25% ao ano do total de recomendações vincendas	25% ao ano até chegar a 100%	COI	Auditoria Interna
13	Implementação e Implantação do Programa de Gestão e Melhoria da Qualidade (PGMQ) na Auditoria Interna	2024 - 25% - Implantação - formalizar e definir avaliações 2025 - 50% - Definir escala, estabelecer objetivos e metas e aplicar avaliações 2026 - 75% - Promover a consolidação 2027 - 100% - Divulgar os resultados das avaliações	25% ao ano até chegar a 100%	COI	Auditoria Interna
14	Assegurar o alinhamento entre a estratégia institucional e de TI, por meio da revisão anual do Plano de investimentos do PDTI	Revisão anual	1 revisão por ano	PROEN / PROEX / PPPI / PROGEP / PROAD / DDRI / DICOM / Gabinete	DTI

Fonte: IFSULDEMINAS – Diretoria de Desenvolvimento e Relações Institucionais (2023)

## Quadro 10 – Objetivo Estratégico 04

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO 04: Fortalecer as políticas de Gestão de Pessoas no IFSULDEMINAS</b>					
Nº	Ação Estratégica	Indicadores	Meta	Interações	Responsável
1	Proporcionar ações de desenvolvimento de pessoas	Número de participantes	400 participantes por ano	Gabinete/PROAD/PPI	PROGEP
2	Realizar eventos institucionais das Pró-Reitorias e Diretorias Sistêmicas com os campi do IFSULDEMINAS.	Número de eventos	2 por ano	Todas as áreas	PROGEP
3	Realizar ações de qualidade de vida e de orientação e sensibilização para a prática de prevenção e de cuidados com a saúde.	Quantidade de participações em ações de QVT	20% 2024 30% 2026 40% 2028	DICOM, PROEX, GABINETE	PROGEP
4	Realizar ações voltadas à saúde mental dos servidores	Quantidade de ações realizadas	2	DICOM	PROGEP
5	Organizar eventos esportivos, sociais e culturais para promover a interação dos servidores	Quantidade de ações realizadas	2	DICOM, PROEX, GABINETE	PROGEP
6	Realizar ações de combate ao assédio moral, sexual e outras formas de violência ligadas ao ambiente de trabalho	Quantidade de ações realizadas	2 por ano	COI	PROGEP

Fonte: IFSULDEMINAS – Diretoria de Desenvolvimento e Relações Institucionais (2023)

## Quadro 11 – Objetivo Estratégico 05

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO 5: Fortalecer as ações institucionais visando as avaliações externas em conformidade com os processos de regulação e avaliação do SINAES</b>					
Nº	Ação Estratégica	Indicadores	Meta	Interações	Responsável
1	Institucionalizar ações de coleta de dados e indicadores acadêmicos dos cursos	- Quantitativo de dados monitorados	Monitoramento de 8 parâmetros referentes à comunidade acadêmica	DTI	PROEN
2	Ofertar capacitação para os coordenadores de curso.	- Número de Capacitações	01 capacitação anual com 04 encontros síncronos	DTI	PROEN
3	Criar plano de acompanhamento e melhorias acadêmicas com avaliação de indicadores dos cursos.	- Número de cursos acompanhados	Atender 01 curso por campus	--	PROEN
4	Promover discussões e definição de ações para temas sensíveis e ligados aos indicadores, como processo seletivo, evasão, fechamento e abertura de curso e avaliação.	Reuniões e eventos para aprofundamento sobre os temas	01 evento anual	--	PROEN
5	Fortalecer a Comissão Própria de Avaliação (CPA)	- Manutenção da comissão atualizada - Promoção de capacitações regulares da equipe - Taxa de implementação das ações indicadas pela CPA	- Portaria atualizada em todos os Campi - Número de capacitações - Elevar o atendimento das orientações da CPA em 10% ao ano	CPA	PROEN
6	Realizar o Exame Institucional de Desempenho de Estudantes (EIDE) conforme ciclo avaliativo do ENADE.	- Número de estudantes participantes do EIDE; - Número de relatórios e planos de intervenções pedagógicas realizadas.	- elevar o percentual de estudantes participantes do EIDE; - Garantir o acompanhamento de todo o processo da avaliação com vistas ao conceito máximo.	--	PROEN
7	Monitorar e executar ações dos processos regulatórios de avaliação externa institucional e de cursos de graduação, promovendo capacitações e reuniões com os servidores envolvidos, visitas in loco, monitoramento e apoio às coordenações de cursos para a organização documental.	- Número de reuniões, capacitões e visitas realizadas; - Manutenção e/ou melhoria do desempenho nas avaliações externas.	Garantir o acompanhamento de todo o processo da avaliação com vistas ao conceito máximo.	--	PROEN
8	Supervisionar o processo do Exame Nacional de Desempenho dos Estudantes (Enade), acompanhando as publicações do INEP, capacitação dos coordenadores de curso, monitorando das inscrições dos estudantes.	- Número de cursos enquadrados para o Enade - Número de estudantes inscritos	Atendimento da totalidade dos cursos do ciclo avaliativo do INEP	--	PROEN
9	Elaboração de relatório e plano de intervenção pedagógica a partir dos relatórios do INEP para cada curso avaliado na edição.	- Número de relatórios e intervenções pedagógicas realizadas	Atendimento da totalidade dos cursos do ciclo avaliativo do INEP	--	PROEN

Fonte: IFSULDEMINAS – Diretoria de Desenvolvimento e Relações Institucionais (2023)

## Quadro 12 – Objetivo Estratégico 06

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO 06: Fortalecer a política de permanência e êxito da instituição.</b>					
<b>Nº</b>	<b>Ação Estratégica</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Meta</b>	<b>Interações</b>	<b>Responsável</b>
1	Ampliar a concessão de auxílio estudantil para estudantes em situação socioeconômica vulnerável por meio da melhoria do sistema de auxílio e dos procedimentos de concessão	Número de estudantes atendidos	Aumentar o percentual de estudantes contemplados no PAE em 5% ao ano	DTI, CGAE / CAE / SAE / CPAE	PROEN
2	Implantar uma política de acompanhamento aos estudantes atendidos no Programa de Auxílio Estudantil (PAE) visando a permanência e êxito	- Número de Evadidos e Retidos; - Número de campus com equipe de acompanhamento em atuação	Reduzir a evasão e retenção dos estudantes beneficiários no PAE em 5% ao ano Comissão de Acompanhamento do PAE em todos os campi	CGAE / CAE / SAE / CPAE	PROEN
3	Atualizar e implementar o Plano Estratégicos de Permanência e Êxito (PEPE) com vistas a redução a retenção e a evasão dos estudantes	- Plano atualizado - Redução do Número de Evadidos e Retidos;	- Reduzir a evasão e retenção dos estudantes. Ano 1: 4%; ano2: 3; ano 3: 2%; ano 4: 1%;	CGAE / CAE / SAE / CPAE	PROEN
4	Ampliar a concessão de auxílio para participação em eventos acadêmicos por meio da desburocratização e melhoria dos procedimentos de concessão (EVACT e EVACEE)	Número de estudantes contemplados Número de eventos Valores aplicados	Aumentar o número de estudantes, eventos e valores em 5% ao ano	PROEN / PROEX / PPPI	PROEN
5	Fortalecer as ações de alimentação escolar do IFSULDEMINAS	- Número de alunos da educação básica beneficiados com alimentação gratuita. - Percentual de compras com recursos do PNAE com Agricultura Familiar - Número de ações relacionadas a alimentação escolar e segurança alimentar	- 100% - Aumentar o percentual de recursos do PNAE gastos com Agricultura Familiar. Ano 1 40%, Ano 2 50%, Ano 3 60%. - Realizar 1 ação anual em cada campus.	PROEN / PROEX / CAMPI	PROEN
6	Desenvolver campanha de combate aos vícios (tabagismo, alcoolismo e outros) e de promoção de debates pertinentes a qualidade de vida e saúde mental dos estudantes.	Número de campanhas realizadas	Garantir ações em todos os campi	PROEN / PROEX / CGAE / CAE / SAE / CPAE	PROEN
7	Consolidar uma política de promoção da igualdade e diversidade no IFSULDEMINAS	- Número de Núcleos de Estudos (NEGES e NEABI) funcionando; - Editais específicos para estes núcleos de estudos; - Número de projetos desenvolvidos	1 NEGES e 1 NEABI atuando em cada campus; 1 edital de apoio aos núcleos por ano; 8 projetos anuais relacionados à Gênero e Diversidade, Raça e Etnia	PROEN / PROEX / PPPI / Corregedoria / Comissão	PROEN
8	Consolidar o Projeto Institucional de Bolsas de Iniciação em Educação Inclusiva	Estudantes contemplados com bolsas	30 estudantes anuais	PROEN	PROEN
9	Garantir o Atendimento de Estudantes com necessidades educacionais específicas	Número de profissionais AEE contratados	Atender 100% da demanda de estudantes em condição específica de aprendizagem	PROEN / PROAD	PROEN
10	Criação de um serviço institucional (SUAP) para gestão de dados, documentação e registros acadêmicos, dos alunos assistidos pelos NAPNES para o melhor acompanhamento desses alunos	- Quantificar e qualificar o acompanhamento da assistência dos NAPNES - Assegurar o devido registro e armazenamento dos serviços oferecidos	Implantação de novo sistema/aba ou plataforma	---	PROEN
11	Desenvolver ações que estimulem e fortaleçam as organizações estudantis (Grêmios, Centros Acadêmicos e Diretórios Acadêmicos)	Criação de organizações estudantis por campi	Atendimento a todos os campi	PROEN / PROEX / PPPI	PROEN
12	Promover ações de divulgação das políticas de permanência e êxito	Número de pessoas alcançadas	Atendimento a todos os campi	PROEN / PROEX / PPPI	PROEN
13	Implementar assistência aos alunos com mobilidade comprometida e com demanda de apoio nas atividades de higiene, locomoção e alimentação	Número estudantes atendidos	Atendimento de 100% da demanda com oferta de cuidadores escolares para os alunos com mobilidade comprometida	---	PROEN
14	Buscar mecanismos para implementação de subsídios da alimentação dos estudantes dos cursos superiores	- Diagnóstico realizado Nº de estudantes dos cursos superiores com alimentação subsidiada - Nº de campi contemplados	Realizar Diagnóstico da Alimentação Escolar no ano de 2024 Iniciar projeto piloto em 2025 com implantação nos campi Atender 50% dos estudantes até 2027 Atender 100% dos estudantes até 2028	ROEN / PROEX / PPPI/PROAD/ GABINETE	PROEN

Fonte: IFSULDEMINAS – Diretoria de Desenvolvimento e Relações Institucionais (2023)

## Quadro 13 – Objetivo Estratégico 07

OBJETIVO ESTRATÉGICO 07: Aprimorar a indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão.					
Nº	Ação Estratégica	Indicadores	Meta	Interações	Responsável
1	Ampliar a participação discente nas ações de extensão, por meio da oferta de bolsas e criação de oportunidades para de atuação de ações de extensão em as modalidades de ensino.	Percentual de estudantes envolvidos em ações de extensão	Aumentar 50%	PROEN / PPPI / DICOM	PROEX
2	Consolidar as ações de Curricularização da Extensão	Realização de eventos anuais e avaliação semestral dos cursos	Número de Eventos	PROEN / PPPI / DICOM	PROEX
3	Criar instrumentos que estimulem e valorizem a participação de técnicos administrativos em ações de extensão e pesquisa. Pontuar nos editais as atividades de pesquisa e extensão	Percentual de servidores envolvidos em ações de extensão	Aumentar 10% de atuação dos docentes. Aumentar em 20% de atuação dos técnicos administrativos	PROGEP / PROEN / PPPI / PROAD / DICOM	PROEX
4	Mapear as demandas, ampliar e potencializar os projetos e programas de extensão	Quantidade de pessoas atendidas pelas ações de extensão	Ampliar pessoas atendidas em projetos e programas - 20%	DICOM / GABINETE / PPPI	PROEX
5	Mapear as demandas, ampliar e potencializar a qualificação profissional presencial e à distância	Quantidade de pessoas atendidas pelas ações de extensão	Ampliar pessoas atendidas em Cursos: 20%	DICOM / GABINETE / PPPI	PROEX
6	Ampliar e potencializar os eventos voltados à comunidade externa	Quantidade de pessoas atendidas pelas ações de extensão	Ampliar pessoas atendidas em Eventos: 10%	DICOM / GABINETE / PPPI	PROEX
7	Mapear e sistematizar as informações sobre as oportunidades de prestação de serviços no IFSULDEMINAS, ampliar e potencializar o atendimento à comunidade externa	Quantidade de pessoas atendidas pelas ações de extensão	Ampliar pessoas atendidas em Prestação de serviços: 30%	DICOM / GABINETE / PPPI	PROEX
8	Criar mecanismos para identificação dos públicos e ações em vulnerabilidade atendidos pelos programas de extensão. Criar e fomentar ações de extensão voltadas para o público em vulnerabilidade	Percentual de ações de extensão destinadas à inclusão de população vulnerável	Aumentar 40%	DICOM / GABINETE	PROEX
9	Aprimorar o SUAP para a extração automatizada de dados para os indicadores de extensão	Extração automatizada de dados	100% dos indicadores extraídos de forma automatizada	DTI	PROEX
10	Ampliação dos sistemas de TI para gestão de dados de extensão	Implantação de novos sistemas	2 novos sistemas	DTI	PROEX
11	Criar plataforma institucional para oferta de cursos MOOC's	Implantação de nova plataforma	1 nova plataforma	DTI	PROEX
12	Implantar um sistema para a gestão da normativa docente no SUAP	Implantação de novos sistemas	1 sistema implantado	DTI / PROGEP / PROEN / PPPI / GABINETE	PROEX
13	Divulgação das políticas de inovação e seus trâmites nos campi	Visitas in loco Divulgações em redes sociais	1 visita in loco/campus aumento de 20% nas postagens em redes sociais	PROEN / PROEX / DICOM	PPPI
14	Ampliar os núcleos incubadores vinculados a INCETEC	Criação de núcleo incubador	Criação de 1 núcleo incubador	PROEX	PPPI
15	Ampliar a participação de discentes em projetos de inovação e empreendedorismo nos Elites, Espaços makers e Empresas Juniores	Percentual de discentes envolvidos em ações de pesquisa, inovação e empreendedorismo	Aumentar 20%	PROEX	PPPI
16	Agregar tecnologia a gestão de PI	Aquisição de software	1	DTI	PPPI
17	Implantação de programa de valorização de PI	Quantidades de chamadas públicas	2	DICOM	PPPI
18	Fortalecer as visitas técnicas em empresas	Quantidades de visitas técnicas	Aumentar 20%	DDRI	PPPI
19	Criar um programa de incentivo a pós -graduação	Programa de incentivo	1	PROAD	PPPI
20	Criação de curso Stricto sensu	Número de cursos	1	PROEN / PROAD	PPPI
21	Consolidação dos <i>Lato sensu</i>	Reestruturação dos cursos	51	PROEN	PPPI
22	Criar Programa de Avaliação Interna dos cursos de Pós -graduação	Programa de Avaliação	1	PROEN	PPPI
23	Realizar eventos para análise e discussão dos desafios e melhorias dos cursos	Eventos Realizados	4	---	PROEN
24	Estabelecer por meio de normativos internos os regimentos para a oferta cursos conforme os percentuais legais	Resolução aprovada	1	---	PROEN
25	Incentivar a participação de servidores em projetos de pesquisa	Porcentagem de Servidores Desenvolvendo Projetos de Pesquisa	Aumentar 10%	PROAD / PROEN / PROEX	PPPI
26	Incentivar a participação de alunos em projetos de pesquisa por meio da valorização das bolsas e aumento de oferta	Porcentagem de Alunos da Instituição Envolvidos em Projetos de Pesquisa	Aumentar 5%	PROEN / PROEX	PPPI
27	Incentivar a participação de alunos provenientes de ações afirmativas em projetos de pesquisa	Porcentagem de Alunos Provenientes das Ações Afirmativas da Instituição Envolvidos em Projetos de Pesquisa	Aumentar 20%	PROEN / PROEX	PPPI
28	Criar política de atualização do Lattes	Porcentagem de servidores com Lattes Atualizada	Aumentar em 15%	PROEN	PPPI
29	Fortalecer os editais internos de apoios e financiamento de projetos de pesquisa	Recurso destinado	100.000 por ano	PROAD	PPPI

30	Internacionalização	Intercambio	04 / ano	PROEX	
31	Fortalecer as revistas existentes	Número de submissões Quantitativo de usuário	40 500	PROAD	PPPI
32	Aumentar investimentos em pesquisa	% orçamento para pesquisa	4%	PROAD	PPPI
33	Internacionalização dos periódicos do IFSULDEMINAS	Número parceiros internacionais	10	PPPI	PROEX
34	Ampliar os recursos internos aplicados em Extensão.	Percentual de recursos financeiros do orçamento anual público aplicados em extensão	Ampliar 20% o orçamento aplicado em extensão	PROAD / PPPI / GABINETE / DTI	PROEX
35	Estabelecer por meio de normativos internos os regramentos para a oferta cursos conforme os percentuais legais	Resolução aprovada	1	----	PROEN
36	Planejar capacitações dos servidores e colaboradores externos - sobretudo tutores - envolvidos em programas de Ensino, Pesquisa e Extensão na modalidade EAD por meio do Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP)	Nº de Capacitações Realizadas	5 capacitações / ano	PROEN / PPPI / PROEX	PROEN
37	Manter atualizadas as plataformas virtuais de ensino e os ambientes virtuais dos programas de Pesquisa e Extensão	Nº de Atualizações Realizadas	1 atualização/plataforma/ano	PROEN / PPPI / PROEX	PROEN
38	Implementar ações que promovam a integração entre os Ambientes Virtuais de Aprendizagem e os Sistemas Acadêmicos	Fases do processo de integração concluídas (4 no total)	Conclusão de 1 fase/ano do processo de Integração Ambientes Virtuais (Moodle)/Sistema Acadêmico (SUAP EDU)	PROEN / DTI	PROEN
39	Instalar Estúdios de Produção de Material Didático Audiovisual nas unidades do IFSULDEMINAS	Fases do processo de instalação concluídas (4 no total)	Conclusão de 1 fase/ano do processo de instalação dos estúdios em cada unidade atendida	PROEN / DICON / PROAD	PROEN

Fonte: IFSULDEMINAS – Diretoria de Desenvolvimento e Relações Institucionais (2023)

#### Quadro 14 – Objetivo Estratégico 08

OBJETIVO ESTRATÉGICO 08: Fortalecer as ações de internacionalização no IFSULDEMINAS					
Nº	Ação Estratégica	Indicadores	Meta	Interações	Responsável
1	Fortalecer a interlocução com a gestão dos campi sobre a importância da internacionalização. Consolidar e ampliar o relacionamento com as instituições internacionais parceiras.	Número de reuniões	Aumentar 30%	PROEN / GABINETE / PROCURADORIA	PROEX
2	Fortalecer a interlocução com a gestão dos campi sobre a importância da internacionalização. Consolidar e ampliar o relacionamento com as instituições internacionais parceiras. Criar ações para ampliar de infraestrutura para o recebimento de estudantes estrangeiros.	Número de recepção estudantes estrangeiros no IFSULDEMINAS	Aumentar 20%	PROEN / GABINETE / DDRI / PROAD	PROEX
3	Melhorar a comunicação interna sobre os programas de dupla diplomação nos cursos de graduação. Ampliar número de instituições parceiras internacionais	Número de programas de dupla diplomação nos cursos de graduação	Aumenta 60%	PROEN / PROCURADORIA / DICOM	PROEX
4	Viabilizar a participação de servidores em programas de internacionalização. Fortalecer a interlocução com a gestão dos campi sobre a importância da internacionalização. Consolidar e ampliar o relacionamento com as instituições internacionais parceiras.	Número de servidores participantes programa de internacionalização	2 por semestre	PROGEP / GABINETE / PPPI / PROEN / DTI	PROEX
5	Fortalecimento do ensino de línguas no IFSULDEMINAS.	Número de cursos ofertados Número de pessoas atendidas	Aumentar 20%	PROEN / PROEX / PPPI / GABINETE	PROEX
6	Internacionalização dos cursos de Pós -Graduação.	Número estudantes contemplados	20	PPPI	PROEX
7	Fortalecer as ações de internacionalização com a participação dos servidores	Número de servidores participantes programa de internacionalização	4 por ano	PROGEP / GABINETE / PPPI / PROEN / DTI	PROEX
8	Fortalecimento do ensino de línguas no IFSULDEMINAS	Número de cursos ofertados Número de pessoas atendidas	Aumentar 20%	PROGEP / CGRI	PROEX

Fonte: IFSULDEMINAS – Diretoria de Desenvolvimento e Relações Institucionais (2023)



## Quadro 15 – Objetivo Estratégico 09

OBJETIVO ESTRATÉGICO 09: Aperfeiçoar a segurança física e segurança de dados no IFSULDEMINAS.					
Nº	Ação Estratégica	Indicadores	Meta	Interações	Responsável
1	Fazer um levantamento da cobertura de câmeras de monitoramento das unidades (medir o percentual de unidades estruturadas)	Percentual de áreas cobertas por câmeras de segurança	9 unidades do IFSULDEMINAS	DTI	DDRI
2	Criar um plano de monitoramento das unidades	Plano aprovado	Plano aprovado	DTI / PROAD	DDRI
3	Construir, ampliar e modernizar a infraestrutura necessária para monitoramento das unidades	Unidades monitoradas	9 unidades do IFSULDEMINAS	DTI / PROAD	DDRI
4	Desenvolver ações educacionais conjuntas no sentido de conscientização para um ambiente seguro e confiável para toda comunidade	Número de ações	4 ações por ano	PROEN / PPPI / PROEX / PROGEP / ASCOM	DDRI
5	Elaborar Plano de Continuidade de Negócio com ênfase em TI	Plano aprovado	Plano aprovado	----	DTI
6	Melhorar índice iSeg do Plano de Privacidade e Segurança da Informação da SGD/MGI	iSeg	60% em 5 anos	DTI, CGTI, CSI, Gabinete	DTI
7	Elaborar normas complementares à Política de Segurança da Informação	3 normas aprovadas	3 normas aprovadas	PROEN / PROEX / PPPI / PROGEP / PROAD / DDRI / DICOM / Gabinete	DTI
8	Criar política institucional de backup padronizada	Política aprovada	Política aprovada	PROEN / PROEX / PPPI / PROGEP / PROAD / DDRI / DICOM / Gabinete	DTI
9	Ampliar os sistemas de abrangência comum	Nº de sistemas de abrangência comum / Nº total de sistemas institucionais	90%	PROEN / PROEX / PPPI / PROGEP / PROAD / DDRI / DICOM / Gabinete	DTI

Fonte: IFSULDEMINAS – Diretoria de Desenvolvimento e Relações Institucionais (2023)

## Quadro 16 – Objetivo Estratégico 10

OBJETIVO ESTRATÉGICO 10: Ampliar as ações de sustentabilidade no IFSULDEMINAS					
Nº	Ação Estratégica	Indicadores	Meta	Interações	Responsável
1	Promover a sustentabilidade nos diversos âmbitos e atuações no IFSULDEMINAS, sejam elas na esfera da administração, do ensino, da pesquisa, da extensão ou da inovação.	Banco de boas práticas	Número de ações / projetos	Reitoria e campi	Coordenadoria de Sustentabilidade / DDRI
2	Incorporar a sustentabilidade em práticas cotidianas por meio de uma mudança da cultura organizacional.	Educação para a sustentabilidade	Número de cursos / capacitações	Reitoria e campi	Coordenadoria de Sustentabilidade / DDRI
3	Desenvolver atividades que promovam o desenvolvimento econômico e social, de forma inovadora e sustentável na região do sul de Minas Gerais.	Reconhecimento / Benchmarking / Referência	Número de ações externas / Projetos de extensão	Reitoria e campi	Coordenadoria de Sustentabilidade / DDRI
4	Construir o Plano Diretor de Logística Sustentável do IFSULDEMINAS.	Plano Diretor de Logística Sustentável - PLS	Indicadores do PLS	Reitoria e campi	Coordenadoria de Sustentabilidade / DDRI
5	Construir parcerias com empresas, prefeituras e o Estado de Minas Gerais na execução de atividades.	Convênios e acordos	Número de parcerias	Setores públicos e privados	Coordenadoria de Sustentabilidade / DDRI
6	Participar de rankings e eventos de forma a mostrar as boas práticas do IFSULDEMINAS.	Participação e classificação	Número de rankings / eventos	Instituições nacionais e internacionais	Coordenadoria de Sustentabilidade / DDRI
7	Atribuir os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável a quaisquer atividades.	Identificação	Número de citações	Reitoria e campi	Coordenadoria de Sustentabilidade / DDRI

Fonte: IFSULDEMINAS – Diretoria de Desenvolvimento e Relações Institucionais (2023)

## Quadro 17 – Objetivo Estratégico 11

OBJETIVO ESTRATÉGICO 11: Promover o fortalecimento dos processos seletivos do IFSULDEMINAS					
Nº	Ação Estratégica	Indicadores	Meta	Interações	Responsável
1	Pesquisa com estudantes ingressantes.	Número de pesquisas realizadas	4 pesquisas	PROEN	DICOM
2	Criação de Campanhas Publicitárias do vestibular	Número de impressões ou visualizações da campanha em diferentes canais de divulgação; - Taxa de cliques (CTR); - Número de pessoas alcançadas pela campanha	Ampliação em 20%	---	DICOM
3	Relacionamento com a imprensa	Número de publicações e menções em canais de comunicação	Ampliar em 10%	---	DICOM
4	Definir a temporalidade de oferta de vagas para o vestibular IFSULDEMINAS, para cursos das modalidades integrado, subsequente presencial e superior	Publicação de até dois editais por ano para cada uma das modalidades	2 editais anuais por modalidade de ensino	DIREN / DICOM / CAMPI	DI
5	Realizar um processo seletivo por semestre para os cursos técnicos da modalidade EaD e pós-graduação lato sensu	Publicação de até dois editais por ano para cada uma das modalidades	2 editais anuais por modalidade de ensino	PPPI / DEaD / DICOM / CAMPI	DI
6	Tornar o vestibular objeto de estudo institucional, visando o seu aprimoramento e previsibilidade, por meio da constituição de grupos de trabalho (GT's) por área do saber - Linguagens, Matemática, Ciências Humanas, Ciências da Natureza, Redação - com participação de servidores da reitoria e dos campi.	Assessoria do trabalho realizado pelos 5 GT's: Linguagens, Matemática, Ciências Humanas, Ciências da Natureza, Redação	Publicar anualmente o Relatório Vestibular IFSULDEMINAS	GT's	DI
7	Construir uma Matriz de Referência por habilidades e competências e/ou conteúdos que fundamentem a elaboração dos instrumentos avaliativos do vestibular IFSULDEMINAS, visando à preparação dos candidatos para o certame	Publicação da Matriz de Referência vestibular IFSULDEMINAS	Publicar a Matriz de Referência que embasará elaboração dos itens avaliativos do Vestibular IFSULDEMINAS	GT's	DI
8	Mensurar por meio de dados quantitativos e qualitativos a eficiência da Matriz de Referência do Vestibular IFSULDEMINAS por meio da análise dos instrumentos avaliativos do processo seletivo	Publicação do Relatório Anual Vestibular IFSULDEMINAS	Publicar anualmente o Relatório Vestibular IFSULDEMINAS	GT's / DICOM	DI
9	Realizar o Mapeamento dos processos seletivos IFSULDEMINAS - da inscrição à matrícula - por meio de dados quantitativos e, a partir deles, construir estratégias de ingresso	Publicação do Relatório Anual Vestibular IFSULDEMINAS	Publicar anualmente o Relatório Vestibular IFSULDEMINAS	GT's / DICOM / COPESE	DI
10	Discutir a realização do vestibular anual para cursos técnicos integrados ao ensino médio, cursos superiores e subsequentes presenciais	Publicação anual de um edital por modalidade de ensino	Publicar três editais anuais	DICOM / COPESE / CAMPI	DI

Fonte: IFSULDEMINAS – Diretoria de Desenvolvimento e Relações Institucionais (2023)