



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS

REITORIA

ANEXO II – MEMÓRIA DE CÁLCULO

Pregão Eletrônico SRP nº 90002/2024

Processo: 23343.000539.2024-69

Referências:

- * Nota Técnica nº 001/2013 – Conselho da Justiça Federal;
- * Cadernos de Logística – MPOG;
- * Instrução Normativa SEGES/MPDG nº 05/2017;
- * Consolidação das Leis Trabalhistas – CLT;
- * Leis nº 10.637/2002 e nº 10.833/2003;
- * Lei nº 7.418/1985;
- * Lei nº 10.506/2011;
- * Anexo III do Anexo I – Termo de Referência: ORIENTACAO Nº1/2024/DAE/PROEN/IFSULDEMINAS

Alguns Parâmetros

Total de dias trabalhados por mês: Média de 22 dias mensais

Total de horas trabalhadas por mês: 200 horas mensais (posto com 40 horas semanais); 150 horas mensais (posto com 30 horas semanais); 100 horas mensais (posto com 20 horas semanais)

Remuneração: Soma das verbas que possuem natureza salarial



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS

REITORIA

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	
A	Item 01 - Cuidador 30 horas semanais	R\$ 1.412,00
B	Item 02 - Cuidador 40 horas semanais	R\$ 1.882,67
C	Item 03 - AEE 40 horas semanais	R\$ 3.423,04
D	Item 04 - AEE 20 horas semanais	R\$ 1.711,52
	Total da Remuneração	



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS

REITORIA

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	Percentual	Memória de Cálculo	Base de Cálculo
A	13º Salário	8,33%	$((1/12))$	Total do Módulo 1
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	$(1/12)+((1/12)/3)$	
TOTAL				

Submódulo 2.2 – Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições:

2.2	Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições	Percentual	Base de Cálculo	Fundamentação Legal
A	INSS	20,00%	Total do Módulo 1 + Submódulo 2.1	Legislação em vigor
B	Salário Educação	2,50%		
C	SAT - Seguro acidente do trabalho	Rat Ajustado – acordo com FAPWEB e RAT do fornecedor		
D	SESC ou Sesi	1,50%		
E	SENAI - SENAC	1,00%		
F	SEBRAE	0,60%		
G	INCRA	0,20%		
H	FGTS	8,00%		



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS

REITORIA

	TOTAL	xxx%		
--	--------------	-------------	--	--

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios mensais e diários	Memória de Cálculo
A	Auxílio-Refeição/Alimentação	Não há
B	Seguro de Vida em Grupo	Vide Anexo IV do Anexo I – Termo de Referência
C	Vale-transporte	$((n^{\circ} \text{ de dias trabalhados} * \text{valor do benefício}) * 2) - (\text{salário} * 6\%)$
D	Item 05 – Diárias*	Valor unitário: R\$ 120,00

* Estimativa de 100 (cem) viagens ao longo da execução do contrato. Será disponibilizado o numerário ao profissional, conforme Anexo I – Termo de Referência, com até 36 (trinta e seis) horas de antecedência. Valores máximos por viagem: R\$ 120,00 (cento e vinte reais), quando houver necessidade de pernoite; R\$ 60,00 (sessenta reais), quando não houver necessidade de pernoite. Sobre os valores a título de diárias incidirão exclusivamente os custos “PIS (0,65%), “COFINS” (3,00%) e “ISSQN” (2,00%), do Módulo 6, de acordo com a IN RFB nº 1.234/2012 e a legislação tributária municipal (ISSQN). Referência: Nota Técnica nº 01/2013 – Conselho Nacional de Justiça. O empregador poderá vincular os empregados terceirizados ao sindicato representativo de sua categoria econômica, caso em que poderão ser estendidos a estes os benefícios constantes nos instrumentos de negociação coletiva de direitos trabalhistas. Desde que os terceirizados se vinculem a instrumento de negociação coletiva de direitos trabalhistas (sindicato representativo da categoria econômica do empregador), deverão receber os benefícios lá constantes, inclusive o auxílio-alimentação, se houver.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS

REITORIA

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

	Provisão para rescisão	Percentual	Base de Cálculo	Memória de Cálculo
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	Total do Módulo 1	$((1/12)*5\%)$
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	Total do Módulo 1	$((0,42\%)*8\%)$
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,01%	Total do Módulo 1	$((40\%*(8\%*0,42\%))$
D	Aviso prévio trabalhado	1,94% *	Total do Módulo 1	$((1/30)*7)/12)$
E	FGTS, Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	0,08%	Total do Módulo 1	$((8\%*(50\%)*1,94\%)$
F	Custos para rescisão	3,2% **	Total do Módulo 1	$(40\%*8\%)*$
G	Incidência do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado	xx%	Total do Módulo 1	$(xx\%*1,94\%)$

* Lei nº 10.506/2011: a partir do segundo ano de vigência do contrato, a alíquota será ajustada da seguinte maneira:



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS

REITORIA

$\{(((1/30)*7)/12)/7\}*((1/4)*3) = 0,21\%$

** Lei nº 13.932/2019

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 – Ausências Legais



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS

REITORIA

4.1	Ausências Legais	Percentual	Base de Cálculo	Memória de Cálculo
A	Substituto nas Férias	0,93%	Total do Módulo 01	$((1/12)+(1/12)/3)/12$
B	Substituto nas Ausências Legais	1,66%		$(5,96/30)*(1/12)$
C	Substituto na Licença paternidade	0,02%		$((5/30)/12)*1,5\%$
D	Substituto nas Ausências por Acidente de trabalho	0,03%		$((15/30)/12)*0,78\%$
E	Substituto no Afastamento Maternidade	0,03%		$(1,44\%*10\%)*45,09\%*(6/12)$
F	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Módulo 4.1	xx%		$((\text{somatório dos itens A até E do submódulo 4.1})*\text{total do Submódulo 2.2})$
TOTAL				

Submódulo 4.2 – Intra jornada

4.2	Intra jornada	Memória de Cálculo
A	Não haverá	
	Total	

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS

REITORIA

5	Afastamento Maternidade	Valor Mensal	Referência
A	Uniformes	Deverá ser o valor mensal por empregado para os itens e quantidades relacionados no Termo de Referência.	Preços praticados no mercado
B	Equipamentos	Deverá ser o valor mensal por empregado para os itens e quantidades relacionados no Termo de Referência	Preços praticados no mercado
TOTAL			

Referência: o custo repassado deve refletir a vida útil estimada dos insumos.

* Em se tratando de bens cuja vida útil estimada seja superior a 12 (doze) meses, a cotação deverá levar em conta a sua depreciação contábil.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS

REITORIA

5	Custos indiretos, Tributos e Lucros	Percentual	Base de incidência
A	Custos Indiretos	A ser definido pela empresa proponente	Total dos módulos 1, 2, 3, 4 e 5
B	Lucro	A ser definido pela empresa proponente	Base de incidência para Custos Indiretos + Custos indiretos
C	Tributos		
	B1. Tributos Federais (especificar) *	PIS (%) COFINS (%)	(Total dos módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos indiretos + Lucro)/(1 – Percentual Total dos tributos)*
	B.2 Tributos Estaduais (especificar)		
	B.3 Tributos Municipais (especificar)	ISSQN (%) **	(Total dos módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos indiretos + Lucro)/(1 – Percentual Total dos tributos)
	Total		

*Caso se cuide de proponente tributado pela sistemática da não cumulatividade, deve-se observar a cláusula 16 do Termo de Referência

** Observar a legislação tributária do município onde situado o tomador dos serviços