



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
REITORIA

ANEXO II – MEMÓRIA DE CÁLCULO

Grupo 01

Pregão Eletrônico nº 23/2022

Processo: 23343.3925.2022-41

Referências:

- * Convenções Coletivas de Trabalho: nº MG016216/2022, nº MG000231/2022; e nº MG003775/2022.
- * Nota Técnica nº 001/2013 – Conselho da Justiça Federal;
- * Cadernos de Logística – MPOG;
- * Lei Municipal (Pouso Alegre-MG) nº 4.389/2005;
- * Instrução Normativa SEGES/MPDG nº 05/2017;
- * Consolidação das Leis Trabalhistas – CLT;
- * Leis nº 10.637/2002 e nº 10.833/2003;
- * Lei nº 10.506/2011.

Alguns Parâmetros

- > Total de dias trabalhados por mês: Média de 22 dias por mês.**
- > Total de horas trabalhadas por mês: 220 horas mensais.**
- > Remuneração: Soma das verbas que possuem natureza salarial**



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS

REITORIA

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	
A	Piso Salarial	Vide a respectiva Convenção Coletiva de Trabalho, conforme indicado no Termo de Referência
B	Hora extraordinária – CCT nº MG000213/2022 *	$((\text{piso salarial}/220)*1,5)$
C	Hora extraordinária CCT nº MG016216/2022 *	$((\text{piso salarial}/220)*2)$
C	Reflexo de hora extra no DSR *	$(\text{valor da hora extra}/5)$
	Total da Remuneração	

* Itens 2; 4; 7; 10; 12; 16



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS

REITORIA

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	Percentual	Memória de Cálculo	Base de Cálculo
A	13º Salário	8,33%	$((1/12))$	Total do Módulo 1
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	$(1/12)+((1/12)/3)$	
TOTAL				

Submódulo 2.2 – Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições:

2.2	Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições	Percentual	Base de Cálculo	Fundamentação Legal
A	INSS	20,00%	Total do Módulo 1 + Submódulo 2.1	Legislação em vigor
B	Salário Educação	2,50%		
C	SAT - Seguro acidente do trabalho	Rat Ajustado – acordo com FAPWEB e RAT do fornecedor		
D	SESC ou SESI	1,50%		
E	SENAI - SENAC	1,00%		
F	SEBRAE	0,60%		
G	INCRA	0,20%		
H	FGTS	8,00%		
	TOTAL	xxx%		

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS

REITORIA

2.3	Benefícios mensais e diários	Memória de Cálculo
A	Transporte	$((n^{\circ} \text{ de dias trabalhados} * \text{valor do benefício}) * 2) - (\text{piso salarial} * 6\%)$
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	$((n^{\circ} \text{ de dias trabalhados} * \text{valor do benefício}) - ((n^{\circ} \text{ de dias trabalhados} * \text{valor do benefício}) * 20\%))$
C	Seguro de Vida em Grupo **	
D	Contribuição Assistencial Patronal ***	
E	Plano Odontológico *	
F	Diárias ****	R\$ 105,98 *****

** Deve-se verificar os valores de cobertura em cada Convenção Coletiva de Trabalho

*** Conforme art. 587 da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT, o recolhimento da contribuição sindical é faculdade do empregador.

**** O valor das diárias é de R\$ 100,00 (cem reais). Contudo, o valor licitado é de R\$ 105,98 (cento e cinco reais e noventa e oito centavos), para que, ocorrente a retenção tributária de PIS e COFINS (alíquotas constantes na Instrução Normativa nº 1.234/2012, da Receita Federal do Brasil) e ISSQN (legislação municipal), a verba não perca o seu caráter indenizatório. Sobre tal valor, nenhuma alteração se deverá fazer, na fase de lances. Logo, tal verba, necessariamente indenizatória, não será objeto de alteração de valores, devendo os licitantes, no momento do cadastramento de seus lances iniciais, encaminharem a proposta relativa aos itens de DIÁRIAS, nos valores estimados, conforme consta nesta memória de cálculo e no Edital, não se admitindo a sua alteração. Desse modo, sempre que o empregado fizer jus ao recebimento de diárias, no valor de R\$ 100,00 (cem reais), o empregador faturará R\$ 105,98 (cento e cinco reais e noventa e oito centavos); sabido que a alíquota para prestação de serviços de cessão de mão de obra no município de Pouso Alegre é de 2%, e que as alíquotas para PIS e COFINS, constantes na Instrução Normativa nº 1.234/2012, da Receita Federal do Brasil, são respectivamente de 0,65% e 3%, perfaz-se a alíquota de retenção de 5,65%. Ora, aplicada tal alíquota ao valor a ser faturado ($R\$ 105,98 - 5,65\%$), qual seja o de R\$ 105,98 (cento e cinco reais e noventa e oito centavos), a empresa receberá, em retorno, R\$ 100,00. Sobre o valor de diárias, portanto, não deverá haver nenhum



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS

REITORIA

acréscimo de valor, nem a título de lucro ou custos indiretos, nem a título de encargos sociais ou tributários. Cuida-se de verba eminentemente indenizatória.

***** Valor inalterável.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS

REITORIA

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

	Provisão para rescisão	Percentual	Base de Cálculo	Memorial de Cálculo
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	Total do Módulo 1	$((1/12)*5\%)$
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	Total do Módulo 1	$((0,42\%)*8\%)$
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,01%	Total do Módulo 1	$((40\%*(8\%*0,42\%))$
D	Aviso prévio trabalhado	1,94% *	Total do Módulo 1	$((((1/30)*7)/12)$
E	FGTS, Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	0,08%	Total do Módulo 1	$((8\%)*(50%)*1,94\%)$
F	Custos para rescisão	3,2% **	Total do Módulo 1	$(40\%*8\%)*$
G	Incidência do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado	xx%	Total do Módulo 1	$(xx%*1,94\%)$



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS

REITORIA

* Lei nº 10.506/2011: a partir do segundo ano de vigência do contrato, a alíquota será ajustada da seguinte maneira:

$\{(((1/30)*7)/12)/7\}*((1/4)*3) = 0,21\%$

** Lei nº 13.932/2019



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS

REITORIA

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 – Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Percentual	Base de Cálculo	Memorial de Cálculo
A	Substituto nas Férias	0,93%	Total do Módulo 01	$((1/12)+(1/12)/3)/12$
B	Substituto nas Ausências Legais	1,66%		$(5,96/30)*(1/12)$
C	Substituto na Licença paternidade	0,02%		$((5/30)/12)*1,5\%$
D	Substituto nas Ausências por Acidente de trabalho	0,03%		$((15/30)/12)*0,78\%$
E	Substituto no Afastamento Maternidade	0,03%		$(1,44\%*10\%)*45,09\%*(6/12)$
F	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Módulo 4.1	xx%		$((\text{somatório dos itens A até E do submódulo 4.1})*\text{total do Submódulo 2.2})$
TOTAL				

Submódulo 4.2 – Intra jornada

4.2	Intra jornada	Memória de Cálculo
A	Não há	
Total		



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS

REITORIA

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

5	Afastamento Maternidade	Valor Mensal	Referência
A	Uniformes	Deverá ser o valor mensal por empregado para os itens e quantidades relacionados no Anexo II do Termo de Referência.	Preços praticados no mercado
B	Equipamentos de Proteção Individual*	Deverá ser o valor mensal por empregado para os itens e quantidades relacionados no Anexo II do Termo de Referência	Preços praticados no mercado
C	Equipamentos	Deverá ser o valor mensal por empregado para os itens e quantidades relacionados no Anexo II do Termo de Referência	Preços praticados no mercado
TOTAL			

Referência: o custo repassado deve refletir a vida útil estimada dos insumos.

* Em se tratando de bens cuja vida útil estimada seja superior a 12 (doze) meses, a cotação deverá levar em conta a sua depreciação contábil. Para o insumo “relógio de ponto biométrico”, deve-se considerar a sua vida útil em 60 (sessenta) meses.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS

REITORIA

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos indiretos, Tributos e Lucros	Percentual	Base de incidência
A	Custos Indiretos*	A ser definido pela empresa proponente	Total dos módulos 1, 2, 3, 4 e 5
B	Lucro*	A ser definido pela empresa proponente	Base de incidência para Custos Indiretos + Custos indiretos
C	Tributos*		
	B1. Tributos Federais (especificar) *	PIS (%) COFINS (%)	(Total dos módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos indiretos + Lucro)/(1 – Percentual Total dos tributos)*
	B.3 Tributos Municipais (especificar)	ISSQN (%)	(Total dos módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos indiretos + Lucro)/(1 – Percentual Total dos tributos)
	Total		

*Caso se cuide de proponente tributado pela sistemática da não cumulatividade, deve-se observar a cláusula 16 do Termo de Referência.