



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS
GERAIS**

ANEXO II – MEMÓRIA DE CÁLCULO

Referências:

- * Convenção Coletiva de Trabalho 2017/2017 – Registro no MTE: MG000676/2017;
- * Nota Técnica nº 001/2013 – Conselho da Justiça Federal;
- * Cadernos de Logística – MPOG;
- * Lei Complementar Municipal nº 4.389/2005;
- * Decreto Municipal (Pouso Alegre-MG) nº 4.847/2017;
- * Instrução Normativa SEGES/MPDG nº 05/2017;
- * Portaria/MPDG nº 213/2017.

Alguns Parâmetros

> *Total de dias trabalhados por mês: Média de 22 dias úteis.*

**> *Total da Hora Mês Trabalhada – 220 horas – Conforme estudo disponível em:
http://www.trt3.jus.br/escola/download/artigos/divisores_salario_mensal.pdf***

> *Remuneração: Soma das verbas que possuem natureza salarial.*

MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Memória de Cálculo
A	Salário Base	R\$ 1.011,25 - Cláusula 3º - Pisos Salariais - CCT
B	Adicional Insalubridade*	R\$ 381,60 - (40% por valor do salário mínimo vigente)
	Total da Remuneração	

Referência: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço.

* Para os profissionais a que se refere o item 1 do anexo I – Termo de Referência

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	Percentual	Memória de Cálculo	Base de incidência
A	13º Salário	8,33%	$((1/12)*100)$	Total do Módulo 1
B	Férias e Adicional de Férias	2,78%	$((1/12)*100)/3)$	
TOTAL				

Referência: Nota Técnica nº 01/2013 – Conselho Nacional de Justiça

Submódulo 2.2 – Encargos previdenciários , FGTS e outras contribuições:

4.1	Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições	Percentual	Base de incidência	Fundamentação Legal
A	INSS	20,00%	Total do módulo 1 + Submódulo 2.1 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4	Legislação em vigor
B	Salário Educação	2,50%		
C	SAT - Seguro acidente do trabalho	Rat Ajustado		
D	SESC ou Sesi	1,50%		
E	SENAI - SENAC	1,00%		
F	SEBRAE	0,60%		
G	INCRA	0,20%		
H	FGTS	8,00%		
TOTAL		36,80%		

Referência: Nota Técnica nº 01/2013 – Conselho Nacional de Justiça

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios mensais e diários	Memória de Cálculo
A	Transporte	$((n^{\circ} \text{ de dias trabalhados } * \text{ valor do benefício}) * 2) - (\text{piso salarial} - 6\%)$
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	$((n^{\circ} \text{ de dias trabalhados } * \text{ valor do benefício}) - ((n^{\circ} \text{ de dias trabalhados } * \text{ valor do benefício}) * 20\%)$
C	Assistência Médica e Familiar	Cláusula décima segunda da CCT

D	Seguro de Vida	Cláusula décima quarta da CCT
E	Contribuição Assistencial Patronal	Cláusula quinquagésima terceira da CCT

Referência: Nota Técnica nº 01/2013 – Conselho Nacional de Justiça

Referências: Convenção coletiva de Trabalho nº MG000676/2017; Decreto Municipal (Pouso Alegre-MG) nº 46847/2017.

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

	Provisão para rescisão	Percentual	Base de incidência	Memorial de Cálculo
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	Total do Módulo 1	$((1/12)*5\%)$
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	Custo de referência para o Aviso prévio indenizado	$((0,42\%)*8\%)$
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,02%	Custo de referência para o Aviso prévio indenizado	$((50\%*(8\%*0,42\%))$
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	Total do Módulo 1	$((((1/30)*7)/12)*100)$
E	FGTS, Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	0,08%	Custo de referência para o Aviso prévio trabalhado	$((8\%*(50%)*1,94\%)$
F	Outros	0%		

Referências: Nota Técnica nº 01/2013 – Conselho Nacional de Justiça

MÓDULO 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Percentual	Base de incidência	Memorial de Cálculo
A	Férias	9,09%	Total do Módulo 1	$((1/11)*100)$
B	Ausências Legais	1,66%		$(5,96/30)*(1/12)$
C	Licença paternidade	0,02%		$((5/30)/12)*1,5\%$
D	Ausência por Acidente de trabalho	0,03%		$((15/30)/12)*0,78\%$
E	Afastamento Maternidade	0,03%		$(1,44\%*10\%)*45,09\%*(6/12)$
F	Outros (especificar)			
TOTAL				

Referências: Nota Técnica nº 01/2013 – Conselho Nacional de Justiça

Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intra jornada	Memória de Cálculo
A	Intervalo para repouso ou alimentação	Não haverá
Total		

MÓDULO 5 - Insumos Diversos

4.3	Afastamento Maternidade	Valor Mensal	Referência
A	Uniformes	Deverá ser o valor mensal por empregado para os Itens e quantidades relacionados no Anexo 01 - Termo de Referência.	Caderno de Logística - MPOG e Termo de Referência
B	Equipamentos de Segurança	Deverá ser o valor mensal por empregado para os Itens e quantidades relacionados no Anexo 01 - Termo de Referência	Cadernos de Logística - MPOG e Termo de Referência
TOTAL			

Referência: o custo repassado deve a ser o equivalente a 1/12 do valor total dos componentes

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos indiretos, Tributos e Lucros	Percentual	Base de incidência
A	Custos Indiretos*	A ser definido pela empresa proponente	Total dos módulos 1, 2, 3, 4 e 5
B	Lucro*	A ser definido pela empresa proponente	Base de incidência para Custos Indiretos + Custos indiretos
C	Tributos*		
	B1. Tributos Federais (especificar) *	PIS (%) COFINS (%)	(Total dos módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos indiretos + Lucro)/(1 – Percentual Total dos tributos)
	B.2 Tributos Estaduais (especificar)		
	B.3 Tributos Municipais (especificar)	ISSQN (%)	(Total dos módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos indiretos + Lucro)/(1 – Percentual Total dos tributos)
	Total		

Referência: Nota Técnica nº 01/2013 – Conselho Nacional de Justiça

Referência: Lei Complementar Municipal nº 4.389/2005