

# **Programa de Formação de Recursos Humanos para PD&I**

## **1. Introdução**

A sociedade brasileira se desenvolve de tal forma que faz-se necessário um pensar na educação que atenda aos novos modelos produtivos apresentados. Para atender a esta necessidade, a educação continuada surge como uma necessidade da sociedade para adaptar-se a esses novos modelos produtivos, econômicos, sociais e tecnológicos, promovendo iniciativas de aprendizagem mais abertas e flexíveis que potencializem a competitividade, a mobilidade e a coesão. A inovação educacional enfatiza que a educação e a aprendizagem contínua se ocupem das transformações tecnológicas, da elaboração de ideias, dos produtos, serviços e dos métodos de trabalho, com a finalidade de estes serem cada vez mais competitivos na tecnologia e na ciência, para o incremento da produtividade (Zayas, 2012).

O Programa de Formação de Recursos Humanos do Polo de Inovação do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Sul de Minas Gerais – IFSULDEMINAS, tem por objetivo capacitar pessoas para atuarem em projetos de PD&I nas empresas do setor industrial. Este conjunto de capacitações, a ser executado no período de sua estruturação, tem como público-alvo a própria equipe de profissionais do Polo de Inovação do IFSULDEMINAS, os profissionais das empresas parceiras nos projetos de PD&I e os estudantes do Instituto que estejam matriculados em cursos Técnicos, de Graduação e/ou Pós-Graduação.

Para a seleção dos estudantes, o Polo de Inovação divulgará oficialmente por meio dos canais oficiais do Instituto as características da oportunidade da vaga, o perfil desejado, bem como todas as condições para a participação do estudante nas atividades de PD&I. Os critérios de seleção poderão levar em consideração o período em curso do estudante, a coerência entre o curso que o estudante está matriculado e a área da oportunidade, a experiência do estudante na participação de projetos de iniciação científica, tecnológica e/ou de extensão, a experiência profissional do estudante, quando houver e for em área correlata, suas habilidades e o envolvimento com grupos de pesquisa na área de atuação do Polo Agroindústria do Café.

As atividades que serão realizadas durante a participação do estudante em projetos de PD&I serão definidas pelo coordenador do projeto em conjunto com a empresa parceira.

O Polo de Inovação promoverá periodicamente cursos, seminários e eventos com o objetivo de oferecer aos estudantes oportunidade de novos conhecimentos em PD&I e propiciar a troca de experiências entre os mesmos.

A integração entre atividades de pesquisa e a formação nos cursos será responsabilidade do pesquisador ou coordenador do projeto, que deverá orientar o estudante e receber os relatórios parciais e finais das atividades desenvolvidas. Também será responsável por avaliar os estudantes quanto a consolidação dos conceitos apreendidos e colocados em prática durante as atividades de

PD&I. Ainda na linha da integração, os professores deverão ser estimulados a levarem para a sua sala de aula atividades baseadas nos problemas reais das empresas com o auxílio do estudante, utilizando, por exemplo, técnicas de Ensino Baseado em Projetos ou Problemas.

As capacitações em PD&I contribuirão na formação dos estudantes da seguinte forma: adquirir conhecimentos e experiências sobre as diversas etapas da criação de um projeto de pesquisa e inovação (discussão de ideias e análise do ambiente, definição do problema, formulação da pergunta da pesquisa, definição de objetivos e metas, definição da metodologia, projeto, implementação e análise); aumento e consolidação das competências técnicas na sua área de especialidade; maior conhecimento sobre recursos financeiros e o desenvolvimento de parcerias; aprimoramento dos conhecimentos práticos e habilidades técnicas de pesquisa; aumento do interesse, motivação e envolvimento do estudante; aumento da sua empregabilidade com possibilidade de contratação até mesmo pela própria empresa parceira; desenvolvimento das habilidades interpessoais; aprimoramento das habilidades de persuasão e negociação; melhoria das habilidades de gerenciamento de projetos; aumento da habilidade de comunicação.

## 2. Cursos Regulares oferecidos pelo IFSULDEMINAS

O IFSULDEMINAS possui, distribuídos em seus 8 campi, vários cursos cujos estudantes podem atuar nos projetos de PD&I do Polo de Inovação. Os cursos encontram-se relacionados no quadro a seguir:

Nível de Ensino	Curso
<b>Médio (Técnicos)</b>	Agrimensura, Agropecuária, Alimentos, Informática, Administração, Meio Ambiente, Segurança do Trabalho, Contabilidade, Edificações, Enfermagem, Comunicação Visual, Produção de Moda, Modelagem do Vestuário, Serviços Públicos, Eletrotécnica, Química, Secretaria Escolar, Mecânica, Comércio, Logística.
<b>Superior</b>	<p><b>Tecnologia:</b> Gestão Ambiental, Redes de Computadores, Cafeicultura, Desing de Moda, Produção Publicitária, Gestão Comercial,</p> <p><b>Licenciatura:</b> Matemática, Ciências Biológicas, Educação no Campo, Computação, Educação Física, Pedagogia, Geografia, Química</p> <p><b>Bacharelado:</b> Engenharia Agrônômica, Engenharia Agrimensura e Cartográfica, Engenharia de Alimentos, Ciência da</p>

	Computação, Educação Física, Medicina Veterinária, Administração, Ciência e Tecnologia de Alimentos, Sistemas de Informação, Zootecnia, Engenharia de Computação, Engenharia Civil, Engenharia em Química
<b>Pós-graduação</b>	<p><b>Lato Sensu:</b> Educação Infantil, Educação Matemática, Gestão Ambiental, Gestão Pública, Enfermagem Oncológica, Ensino de Humanidades, Mídias e Educação, Tecnologias para Desenvolvimento Web, Enfermagem em Urgência e Emergência, Gestão Estratégicas de Negócios, Informática na Educação, Engenharia de Segurança do Trabalho e Higiene de Segurança do Trabalho, Ensino de Ciências Naturais e Matemática</p> <p><b>Stricto Sensu:</b> Mestrado profissional em Ciência e Tecnologia de Alimentos, Mestrado Profissional em Educação Profissional e Tecnológica.</p>

Fonte: PDI 2019 – 2013

## 2. Cultura Empreendedora no IFSULDEMINAS

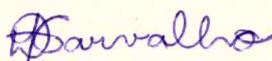
Este programa inclui nos seus objetivos incentivar os discentes a participarem de atividades que estimulem uma cultura e visão empreendedora, por meio de capacitações que visam desenvolver o potencial dos mesmos, despertando a importância da formação da cultura empreendedora, nos diferentes níveis de formação do IFSULDEMINAS e nas empresas parceiras.

Um dos objetivos é o incentivo à participação dos estudantes em atividades de formação e aperfeiçoamento por meio de características intraempreendedoras para que possam atuar no próprio local de trabalho, seja empresa pública ou privada, e incentivar a criação de novos negócios. Para isso, serão desenvolvidas atividades nos cursos do IFSULDEMINAS, com o envolvimento dos pesquisadores do Polo, tanto docentes, quanto discentes e interessados. O Polo contribuirá na busca das demandas para que sejam ministradas as capacitações; na formação de elementos multiplicadores e no suporte às atividades.

## 3. Capacitações a serem oferecidas:

- Elaboração de “Pitches”;
- Redação de Relatórios para projetos de Inovação;

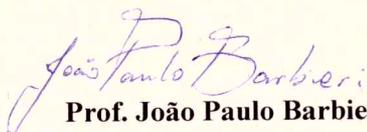
- Mapeamento de Tecnologias;
- Como Redigir uma Patente;
- Magnetismo do solo;
- Liderança;
- Inteligência Emocional;
- Cursos ofertados em parceria com SEBRAE: Oficina On-Board Trabalho em Equipe, Oficina de Criatividade, Propósito e Comunicação;
- Criação de ambientes APP;
- Atividades práticas de palestras na área da cafeicultura;
- Whorkshop Inovando a Cafeicultura – Startup Makers;
- Uso do Sistema de Gerenciamento de Propriedade – IPOM;
- Curso de Gestão Financeira e Marketing Empresarial;
- Participação na Mostra de Inovação Tecnológica na Jornada Científica;
- Participação nos editais da PPPI;
- Participação das atividades NIT/ ELITTs;
- Oficinas propostas pelas empresas;
- Participação em Feiras e Exposições ligadas à agroindústria do Café;
- Outros indicados para atender as especificidades dos projetos desenvolvidos em parceria com o Polo.



**Débora Jucely de  
Carvalho**

Coordenadora de Recursos Humanos  
Polo EMBRAPPI IFSULDEMINAS  
Agroindústria do Café

**Machado, 28 de março de 2023**



**Prof. João Paulo Barbieri**  
Diretos de Planejamento e Negócios



**Prof. Leandro Carlos Paiva**  
Diretor Geral